|  |  |
| --- | --- |
|  |  |

**Bilag 2**

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

Individuel aftale om TR/FTR-vilkår for: (Navn)

|  |  |
| --- | --- |
| Medarbejder nr.: |  |
| Navn på daglig leder: |  |
| Vagt som (sæt kryds) | TR: FTR: |
| Datoen som tillæg give fra: | Fra/dato: Til/dato: |
| TR´s eget arbejdssted: |  |
| Overenskomst/er navn + nr.: |  |
| Hvilke afdelinger/teams/grupper/  områder TR dækker |  |

Antal kolleger TR/FTR repræsenterer – sæt kryds:

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| Sæt kryds | Antal | TR  Beløb årligt  (2000-niv) | TR Beløb årlig (2006-niv) | FTR  Beløb årligt  (2000-niv) | FTR  Beløb årligt  (2006-niv) |
|  | 1-49 kolleger | 9.000 kr. | 10.300 | 14.500 kr. | 16.500 |
|  | 50-99 kolleger | 10.000 kr. | 11.400 | 15.500 kr. | 17.700 |
|  | 100-149 kolleger | 11.000 kr. | 12.500 | 16.500 kr. | 18.800 |
|  | Over 150 kolleger | 12.000 kr. | 13.700 | 17.500 kr. | 19.900 |

Yderligere bemærkninger:

*Tekst indsættes her*

Aftalen udfyldes af Vejen Kommune efter organisationen har indsendt anmeldelse med oplysninger på ny TR/FTR til [personale@vejen.dk](mailto:personale@vejen.dk) samt ved ændringer med betydning for tillægsstørrelsen.

Lederen accepterer valget af TR ved underskrift af denne aftale. Aftalen sendes herefter til organisationerne til underskrift.

Aftalen ophører når hvervet ikke længere varetages, jf. Aftale om vilkår for TR og FTR i Vejen Kommune.

For organisationen: For Vejen Kommune:

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

Dato Navn Dato Navn/Leder