

Afdeling: HR  
Journal nr.: 20/19848  
Dato: 5. juni 2020  
Udarbejdet af: Carina Thorup  
E-mail: cat@rsyd.dk  
Telefon: 21693397

## **Referat af lønpolitisk drøftelse vedrørende forhandlingsrunden 2020 i Psykiatrien**

**Tidspunkt:** 4. juni 2020  
**Sted:** Videomøde

### **Ledelsesrepræsentanter**

Charlotte Rosenkrantz Josefsen  
Yvonne Reinholdt  
Jens Egon Hansen

Mette Nedergaard Knudsen  
Frits Pedersen  
Carina Thorup

**Organisationsrepræsentanter:** Oversigt over tilmeldte til mødet er vedlagt.

### Indledning

Efter lidt elektroniske udfordringer bød Charlotte Rosenkrantz Josefsen (CRJ) velkommen til den årlige lønpolitiske drøftelse med tillidsrepræsentanter og repræsentanter fra de faglige organisationer samt ledelsesrepræsentanter.

Herefter gennemgik CRJ, forhandlingsforløbet i 2019 samt vurderingen af de lokale lønforhandlinger i 2019 og sygehusledelsens tilgang til de kommende 2020-forhandlinger (*powerpoint-præsentation er vedlagt*).

Hovedpunkterne var følgende:

- Det er ledelsens vurdering, at det har været et godt forløb. Der var ros til organisationer for gode drøftelser i den enkelte afdelinger.
- Forhandlingerne har været centreret omkring de overordnede udmeldte prioriteter for 2019.
- I 2019 er der samlet udmøntet engangsbeløb på knap 2,24 mio. kr. og tillæg for 4,11 mio. kr. Samlet svarer dette til 0,41% af lønsummen i psykiatrisygehuset. Dette skal sammenlignes med hhv. 0,37% i 2017 og 0,56% i 2018.
- Den årlige forhandlingsrunde afholdes planmæssigt i efteråret og følger årshjulet
- Psykiatrisygehusets prioriteringer i forhandlingsrunden 2020

### Psykiatrisygehusets hovedprioriteringer

CRJ orienterede om prioriteringerne - som er uændrede i forhold til 2019:

- Forebyggelse af tvang
- De sværest syge
- Den tværsektorielle indsats
- Patient- og pårørendearbejde – recovery orientering
- Medarbejdere med særlige kompetencer inden for særlige områder (sidste år benævnt spydspids)

## Psykiatrien i Region Syddanmark

Samtidig orienterede CRJ om, at den økonomiske situation i psykiatrien generelt ser fornuftig ud. Psykiatrien har modtaget 24 mio. i budgetforliget for 2020 samt 129 mio. fra finansloven. Der er dog tale om midler der ikke er dedikeret til ren løn, men som skal dække opgaver, herunder fx intensive sengepladser, udvidelse af retspsykiatrien samt ekstra aktivitet efter kl 16. Intensive sengepladser vil blive udbredt på alle afdelinger, hvilket betyder, at der skal ansættes flere medarbejdere på afdelingerne.

Der blev orienteret om, at ledelsen fremover vil skifte fokus fra at honorere for en uddannelse, til at honorere for de kvalifikationer, som medarbejderen har fået qua uddannelse og som medarbejderen anvender i dagligdagen.

Det er udgangspunktet, at der ikke skal ske en udbygning af nuværende forhåndsaftaler.

.....

### Drøftelse

Meldingen fra organisationerne var, at det havde været gode og velbegrundede lønforhandlinger.

Der blev spurgt ind til hvorfor man anvender begrebet "De sværest syge" da man ikke mener denne betegnelse er passende kun for sengeafsnittene. Ledelsen oplyste, der er tale om betegnelser Sundhedsstyrelsen anvender og at de moderat til svært syge er vores målgruppe. Det er derfor den betegnelse der anvendes.

En TR udtrykte bekymring over, at ledelsen fokuserer på sengeafsnittene, da det bl.a. pga. lønnedgang kan være svært at rekruttere til det ambulante område. Ledelsen anerkender de udfordringer, der måtte være på ambulatorierne og ift. økonomi henvises til det lokale råderum.

Der er enighed om, at begge parter fremsender lønindstillinger med angivelse af beløb samt konkrete begrundelser, hvor der anføres mere end blot "personlige og faglige kvalifikationer". For at have en god forberedelse og dialog er det vigtigt at begge parter fremsender lønindstillinger.

Organisationerne spurgte ind til, hvad der menes med den afsmittende effekt, jf. planche 9. Ledelsen oplyste at hvis en afdeling ønsker at give et tillæg, bør der være fokus på, om andre afdelinger har den samme funktion og dermed den betydning tildeling af et tillæg ville have for den anden afdeling. Der er enighed om at et tillæg kan give mening og begrundes på én afdeling mens det ikke vil give mening på en anden afdeling. En fyldestgørende begrundelse for et tillæg er derfor vigtig.

I forhold til spørgsmålet om, hvorvidt der er tanker om en fælles seniorpolitik og herunder fastholdelse henvises til mulighederne i Psykiatriplan 2020-2024.

Organisationen henviser til Psykiatriplanens beskrivelse om tydelige karriereveje. Tilbage meldingen er, at der i efteråret drøftes karriereveje. Det oplyses dog, at der er forskel på om der er tale om en karrierevej eller en funktion.

Der er opmærksomhed på den belastning, som den årlige forhandlingsrunde er for HR.

Lønlistes udsendes ca. 1. juli 2020 til de faglige organisationer.

CJR takkede for at det - til trods for de tekniske udfordringer - havde været et godt møde.