

Handicap, Socialpsykiatri og Myndighed

Råderumsmøde

TR og afdelingsledere

Den 29. juni 2020

Tidspunkt: Kl. 14.30 – 15.30

Sted: Vilstrupvej 120

Deltagere: TR og afdelingsledere i Handicap, Socialpsykiatri og Myndighed

Referent: Bent Wolff-Larsen

Punkt	Referat
1. Velkomst v/ afdelingsleder Lone Johansen, afdelingsleder Ellen Enné og afdelingsleder Lene Kamp	<p>Lone bød velkommen på vegne af afdelingsledergruppen.</p> <p>Det er andet år at der afholdes et fælles råderumsmøde, dette med baggrund i at det opleves at give god mening at afholde mødet fælles for de tre områder.</p>
2. Orientering om afholdelse af LUS, MUS, og lønsamtaler	<p>I Handicap – Bo og Beskæftigelse er der afholdt MUS og LUS, samt afholdelse af lønsamtaler.</p> <p>I visitation og myndighed er MUS, LUS og lønsamtaler udskudt grundet Corona. Alle samtaler er planlagt til efter sommerferien</p> <p>I Socialpsykiatrien er MUS, LUS og lønsamtaler udskudt grundet Corona. Alle samtaler er planlagt til efter sommerferien.</p>
3. Orientering i forhold til råderummet	<p>På alle tre områder er der ingen råderum eller tilbageløbsmidler. Dette grundet tidligere besparelser, samt en samlet økonomi der er udfordret og hvor der er udmeldt tilbageholdenhed og ansættelsesstop.</p> <p>Der kan på de enkelte enheder opleves at være nogle få midler til rådighed. Men samlet for de tre områderne er der ikke midler til forhandling.</p> <p>Der blev spurgt ind til en bekymring, der blev rejst sidste år, hvor der fra hoved MED blev udtrykt undring over at det altid var de samme områder, der havde et råderum. Endvidere om fællesaftalen om lokal løndannelse bliver overholdt. Der blev spurgt til hvordan ledelsen forholder sig til dette. Haderslev kommune erkender, at den lokale løndannelse tager sit afsæt i fællesaftalen om lokal løndannelse, og at parterne er enige om, at der skal være midler til den lokale løndannelse. Ledelsen arbejder på at budgetterne på områderne skal bibeholdes, men oplever gentagende besparelser og f.eks. at lønfremskrivninger ikke er medregnet i budgetterne. Dette udfordrer budgetterne i en sådan grad at der ikke er midler i råderummet.</p>

	<p>De manglede midler har indflydelse på rekrutteringen, da det til tider opleves svært at kunne matche lønnen fra andre Kommuner. Dette kan på sigt få indflydelse på faglighed. Desuden er der sjældent midler til at opslå fuldtidsstillinger. Der er fokus på fordelingen af deltid og fuldtidsstillinger fra KL, de faglige organisationer og hoved MED.</p> <p>Der blev spurgt til om der er lavet udregninger, der kan belyse lønudviklingen for de forskellige fagområder. Hoved MED har nøgletallene og vil godt kunne lave en sådan udregning. Lise vil tage forslaget med videre til hoved MED.</p> <p>Ledelsen foreslog at der evt. kunne laves en gennemgang af forhåndsaftalerne med henblik på en harmonisering/modernisering. Dette vil måske kunne tilvejebringe midler til forhandling. Moderniseringen skal dog ikke finansiere den lokale løndannelse, men optimere aftalerne til at afspejle nutidens virkelighed. Forslaget vil primært give mening på for SL overenskomsten. Flere organisationer var interesseret i dette, så det aftales at arbejde videre med forslaget.</p> <p>Der blev spurgt til hvor økonomien til at ansættelsen den nye sundhedsfaglige koordinator er kommet fra. Svaret på dette skal søges hos Peter Isak og Louise Thule.</p>
4. Aftaler	Det blev aftalt at der evt. skal undersøges om forhåndsaf-talen for SL overenskomsten skal revideres.
5. Eventuelt	Ingen havde noget til dette punkt