

KREDSGENERALFORSAMLING

En anderledes generalforsamling

23. september skulle Socialpædagogerne Syddjylland have holdt kredsgeneralforsamling i Rødekro, men på grund af det stigende coronasmittetryk blev kredsen ligesom de fleste andre kredse nødt til at aflyse. Kun Bornholm nåede at holde generalforsamling, inden coronasituationen igen strammede til.

I stedet valgte Kreds Syddjylland som noget nyt og hidtil uprøvet at holde en *digital kredsforamling* 29. oktober.

De omkring 60 deltagere kunne via pc eller tablet følge med hjemmefra, deltage i afstemningerne elektronisk samt stille spørgsmål og deltage i debatten via en chatfunktion. Heldigvis fungerede teknikken perfekt, så man uden problemer kom igennem dagsordenen og den efterfølgende temadebat.

Generalforsamlingen blev, som det er traditionen i ulige år, afholdt med minimumsdagsorden med ganske få punkter. Først og fremmest skulle generalforsamlingen formelt godkende regnskabet for 2019 og budgettet for 2021. Desuden skulle der vælges en suppleant til kongresdelegationen.

TRÆTTE AF CORONA

Forinden havde kredsformand Finn Harald Rasmussen ordet for en kort status over kredsens arbejde. Han fortalte, at kredsbestyrelsen var godt i gang med at realisere planerne for det fremtidige arbejde, som blev vedtaget på sidste års generalforsamling, men at coronaen i 2020 spændte ben.

– Selv om vi har klaret det virtuelt, er det ikke optimalt for en bestyrelse med en del nye medlemmer, sagde han og kom herefter ind på de store samfundsmæssige konsekvenser af coronaen.

Der var ros til den måde, socialpædagoger – både ledere og medarbejdere – havde tacklet udfordringerne på arbejdspladserne under coronanedlukningen med omrokeringer, besøgsrestriktioner, mangel på værnemidler samt skiftende og upræcise retningslinjer.

– Fordi man fandt de rigtige løsninger sammen, er det indtil videre lykkedes at komme igennem coronakrisen stort set uden, at borgere og medarbejdere er blevet ramt af corona her i Syddjylland. I har bevist, at I er helt uundværlige for vores velfærdssamfund, lød det.

Formanden beklagede, at kredsen havde set sig nødsaget til at aflyse alle arrangementer året ud, da håbet om normalisering efter sommerferien brast, og anden coronabølge tog fart.

– Hold op, hvor er vi trætte af den corona. Mit største ønske til jul er, at den vil forsvinde, sagde Finn Harald Rasmussen.

DIGITAL KONGRES OG OVERENSKOMST 2021

Ligesom kredsgeneralforsamlingen bliver forbundskongressen 2020 også digital. Den skulle have fundet sted 10.-12. november, men afvikles nu som endagsarrangement 11. november. En temadag i tilknytning til kongressen udsættes til senere, måske maj eller juni, når det igen bliver muligt at mødes.

Overenskomst 2021 står for døren. Finn Harald Rasmussen fortalte om medlemsmødet i kredsen 21. august og den efterfølgende indsamling af overenskomstkrav fra arbejdspladserne, som tillidsrepræsentanterne stod for. De blev behandlet i kredsbestyrelsen, og 8. oktober vedtog hovedbestyrelsen overenskomstkravene.

Hovedkravet er en sikring af reallønnen, bl.a. via generelle procentuelle lønstigninger og fastholdelse af reguleringsordningen på en måde, så en eventuel negativ udmøntning ikke medfører, at nogen sættes ned i løn.

– Herudover har Socialpædagogerne en række specielle krav, som forhandles efterfølgende – hvis der vel at mærke er noget tilbage at forhandle om, sagde formanden og nævnte blandt andet pension af særydelser, en bedre beskyttelse af deltidsansatte og en videreførelse af kompetencefondene.

Fra generalforsamlingen i 2019 – i år satte coronaen en stopper for det fysiske møde, så generalforsamlingen måtte holdes digitalt.



Coronaen som øjenåbner

I coronaperioden er vi blevet klogere på, hvad der er vigtigt og mindre vigtigt på jobbet.

Det var emnet for et spændende oplæg om meningsfuldt arbejde kontra pseudoarbejde

Selv om Finn Harald Rasmussen i sin indledning forbandede coronaen fremhævede både han og faglig sekretær Jacob Bøegh nogle positive – og tankevækkende – sideeffekter af pandemien. Det skete som en introduktion til aftenens tema-debat.

– På arbejdspladserne har coronaen påvirket på forskellig vis. Nogle steder har sygefraværet været meget lavt, og nogle har endda oplevet bedring i det psykiske arbejdsmiljø og trivsel generelt, sagde Finn Harald Rasmussen.

– Det er tankevækkende, at vi aldrig har oplevet flere effektiviseringer og digitale løsninger, som burde frisætte tid til kerneopgaven. Alligevel bruger vi mere og mere tid på overflødige ting. Der har været mere ro på i coronatiden. Man kunne bedre koncentrere sig og var selv i stand til at finde løsninger på de udfordringer, der opstod, lød det fra Jacob Bøegh.

For at kaste mere lys over den læring, man kan drage af coronatiden, havde kredsens inviteret antropolog og forfatter Dennis Nørmark, der i 2018 udgav bestselleren **Pseudoarbejde – Hvordan vi fik travlt med at lave ingenting**.

Dennis Nørmark gik veloplagt til sagen med skarpe iagttagelser og analyser af, hvordan det uproduktive arbejde har bredt sig på bekostning af det arbejde, der er vigtigt og skaber værdi.

Tillid betaler sig

Hans bog er fuld af eksempler på opgaver, som opleves overflødige af medarbejderne, samt hærskarer af udviklingskonsulenter og coaches m.v., som ingen har efterspurgt eller oplever, at de har brug for.

– Coronakrisen har vist, at folk godt kan finde ud af at samarbejde, når de har noget at samarbejde om. Man fik mulighed for at agere mere frit, pseudoarbejde forsvandt, og folk blev mere produktive, når de arbejdede hjemmefra. Det har fået mange ledere til at ændre holdning til hjemmearbejdet og indset, at tillid betaler sig. At folk faktisk løser deres opgaver, selv om de arbejder hjemme, sagde Dennis Nørmark.

En anden skarp pointe var, at vi ikke når mere, selv om vi arbejder længe:

– Arbejdstiden har siden 1990'erne været 37 timer, selv om vi burde arbejde mindre. En stor del af arbejdstiden opleves som spildtid. Komplexiteten er steget voldsomt i takt med øgede krav til dokumentation, mere bureaukrati og flere beslutningslag. Produktivitet og innovationskraft er kraftigt reduceret på trods af investeringer i forskning og udvikling. Det går *enormt* langsomt, lød det.

Coronakrisen kan revolutionere det offentlige

Sådan lød Dennis Nørmarks optimistiske bud på, hvad vi kan bruge oplevelserne med coronaen til.

– COVID 19 gjorde noget ved ledelse og ledere. Man fik sat klare mål for samarbejdet. "Monsteret" skulle jo slås ihjel – man havde et problem, der skulle løses. Ledelsen viste tillid, f.eks. i forhold til hjemmearbejde, og oplevede, at mistillid blev gjort til skamme. Ledelsen blev nærværende og løste konkrete opgaver i stedet for at holde for mange møder. Nogle projekter blev måske ikke nået – omstruktureringer, nye processer osv., men det tvang ledelsen til at prioritere mellem "Need to have" og "Nice to have", sagde han.

Men hvordan undgår vi, at falde tilbage i den daglige trædemølle igen, når vi har lagt coronaen bag os?

Nogle af Dennis Nørmarks bud lød:

- Ledelsen skal tilbage på broen og have tættere kontakt med de ansatte.
- Ledelsen skal være fagligt kompetent, vise tillid og sparre med medarbejderne.
- Ledelsen skal turde forsvare sine ansatte og fjerne barrierer – f.eks. overflødigt bureaukrati.
- De ansatte skal opleve deres arbejde som meningsfuldt.
- Konsulent- og administrationslaget skal tjene "forretningen" frem for ledelsen.
- Vi skal blive skarpere på, hvad der giver værdi i dagligdagen.
- Når det brænder på, skal vi bruge vores faglighed, intuition og sunde fornuft.

Nye suppleanter til kongresdelegationen

På generalforsamlingen i 2019 blev **Britta Hedegaard** og **Per Stevns Østenfeld** valgt som suppleanter til den 20 personer store kongresdelegation. Imidlertid er der kommet et par afbud til den forestående kongres, så de to nævnte suppleanter er indsuppleret i delegationen.

Da kredsens gerne vil være sikker på at kunne stille med alle de delegerede, den er berettiget til, var valg af suppleanter sat på dagsordenen til årets generalforsamling.

En enkelt kandidat, **Michael Soulié**, Udviklingscenter Esbjerg, havde meldt sit kandidatur inden den frist, der var meldt ud. Han blev derfor valgt som ny suppleant til kongresdelegationen.

Fagforeningerne må på banen

Debat- og spørgerunde blev kort, nok under indtryk af, at man var henvist til en chatfunktion frem for en ansigt til ansigt-diskussion.

Et spørgsmål var, om myndighederne har taget læring af coronasituationen – et andet, hvordan man kan få sat ønsket om forandringer på dagsordenen.

Dennis Nørmark fremhævede regeringens initiativ til ”fritstilling” af syv kommuner i forhold til regulering og bureaukrati som et lovende eksempel, men understregede behovet for, at fagforeningerne kommer på banen og presser på:

– I har jo folks opbakning, og I bør appellere til ledere og politikere ved at fortælle dem, at tingene kan gøres mere effektivt ved at barbere det og det væk.

Vi tager det med rundt i kommunerne

Finn Harald Rasmussen takkede Dennis Nørmark og fortalte, at læring af coronaen er i fokus under de igangværende dialogmøder med kommunerne, hvor repræsentanter fra kredsen og fællestillidsrepræsentanterne deltager. Her tager man blandt andet fat i det øgede pres på den faglige ledelse, som opleves på flere arbejdspladser.

Dennis Nørmark: – coronakrisen tvang ledelsen til at prioritere mellem ”Need to have” og ”Nice to have”.



Solid økonomi trods merforbrug til medlemsrettede aktiviteter

Kreds Sydjyllands 2019-regnskab viste et underskud på 535.854 kr. mod de oprindeligt budgetterede 290.000 kr. Det skyldtes for en stor del merudgifter til forskellige medlemsrettede aktiviteter.

Kasserer Mona Køhlert fortalte, at der bl.a. har været ekstra udgifter til TR-kurser og -møder på grund af et to-dages træf for tillidsrepræsentanter. Agitation i form af ”ringe ud”-projekter og merchandise havde også kostet ekstra, og endelig er der brugt væsentlig flere penge end budgetteret på de populære Fokus på faget-møder og en dyr kernefaglighedskonference med Dorthe Birkmose og Svend Brinkmann som oplægsholdere.

På indtægtssiden måtte kredsen notere en mindre medlemstilbagegang, især blandt familieplejerne, og dermed et mindre grundtilskud fra forbundet.

I 2020 har coronaen sat en stopper for en del aktiviteter, hvilket har resulteret i nedjusteringer på budgettet for 2020. Udgiften til medlemsmøder i 2021 forventes at komme på niveau med tidligere år, dvs. omkring 200.000 kr. Vi vil afprøve at holde webinarer, ligesom en oplægsholder til et arrangement, der er udsat til 2021, allerede har fået sine penge i 2020. Alt i alt budgetteres der med et underskud på 277.000 kr. i 2021

Ved udgangen af 2019 var kredsens formue på 2.159.151 kr. og forventes pr. 31. december 2021 at udgøre 1.790.651 kr.

– Vi vil fortsat være velkonsoliderede og skal huske, at vi jo ikke er nogen sparekasse, sagde Mona Køhlert.

Både regnskab og budget blev enstemmigt godkendt.

