



TØNDER KOMMUNE

Årlig lønpolitisk drøftelse

- Emne: Lønpolitisk drøftelse mellem den lokale pædagogiske branche og Tønder Kommune
- Dato: Mandag den 15. marts 2021
Afholdt virtuelt via Microsoft Teams.
- Deltagere: Mona Køhlert, SL
Merete Wittrup Lauesen, BUPL
Jesper Lund, Dansk Metal
Annie B. Jensen, FOA
Klaus Liestmann, Tønder Kommune
Kjell Birger Thomsen, Tønder Kommune
Carina Scheelke, Tønder Kommune
- Afbud: Lise Buhl, BUPL
Christel Brenner, FOA
Finn Harald Rasmussen, SL
Steen Hansen, 3F

Konklusion:

Der var mellem parterne enighed om at arbejde for at fremme:

- en større åbenhed omkring lønforhandlinger på alle niveauer i organisationen,
- at der gennemføres årlige løndrøftelser, også selv om der ikke er ledige midler at forhandle om,
- at FTR og TR sikres adgang til de nødvendige (løn)data indenfor eget område, forud for en forhandling
- at når der anmodes om en forhandling, sker dette med udgangspunkt i et begrundet forhandlingsoplæg,
- at begge parter arbejder for, at der forud for løndrøftelserne sker en forventningsafstemning med den forhandlingsberettigede part, der understøtter en positiv og realistisk ramme for forhandlingerne,
- tydelig fokus på, at Ny Løn i højere grad udmøntes på baggrund af fælles mål jf. Tønder Kommunes visioner og strategier samt brugen af de fælles tilgange og metoder, der arbejdes efter i Tønder Kommune (præciseres i ny lønpolitik der forventes færdig juni 2021)