

Afdeling: HR
Journal nr.: 22/14210
Dato: 30. maj 2022
Udarbejdet af: Kenneth Crone Barasinski
E-mail: keba@rsyd.dk
Telefon: 23312242

Referat af lønpolitisk drøftelse vedrørende forhandlingsrunden 2022

Psykiatrien

Tidspunkt: 30. maj 2022, kl. 1300

Sted: Huset, Middelfart

Ledelsesrepræsentanter fra psykiatrisygehuset

Administrerende sygehusdirektør Charlotte Rosenkrantz Josefsen
Chefsygeplejerske Rikke Sveistrup, PA Odense
Chefsygeplejerske Tanja Wind Kenne, BUP Syddanmark
Chefsygeplejerske Yvonne Reinholdt, PA Aabenraa
HR Chef Mads Frederik Skjoldborg Medelby
Forhandlingschef Frits Pedersen
Forhandlingskonsulent Carina Thorup
Forhandlingskonsulent Kenneth Crone Barasinski

Organisationsrepræsentanter: Oversigt over tilmeldte til mødet er vedlagt.

Bilag: Lokale lønforhandlinger 2022 Lønpolitisk drøftelse (PowerPoint præsentation)

Indledning

Charlotte Rosenkrantz Josefsen (CRJ) bød velkommen til den årlige lønpolitiske drøftelse med tillidsrepræsentanter og repræsentanter fra de faglige organisationer samt ledelsesrepræsentanter.

Herefter gennemgik CRJ forhandlingsforløbet, samt vurderingen af de lokale lønforhandlinger i 2021 samt ledelsens tilgang til de kommende 2022-forhandlinger.

Hovedpunkterne var følgende:

- Det er ledelsens vurdering, at det har været et godt forløb ved forhandlingerne i 2021.
- Forhandlingerne var centreret omkring de udmeldte prioriteter, hvilket er forløbet i accept og respekt fra alle parter.
- Det økonomiske forbrug i 2021 var samlet en udmøntning af engangsbeløb på omkring 3,4 mio. samt faste tillæg for knap 3,8 mio. Samlet forbrug svarende til 0,43 % af lønsummen. Dette skal sammenlignes med hhv. 0,43 % og 0,41 % i 2020 og 2019 (de to foregående år).
- I 2021 har vinterpakken fra Folketinget bidraget med yderligere 26,6 mio., samt Januarpakken fra Regionsrådet med yderligere 7,7 mio. kr.
- Den lønpolitiske drøftelse afholdes planmæssigt i år og følger årshjulet
- Psykiatrisygehusets prioriteringer i forhandlingsrunden 2022.

Psykiatrisygehusets hovedprioriteringer

CRJ uddybede prioriteringerne for året forhandlinger: Nedbringelse af tvang, de sværest syge, den tværsektorielle indsats, patient- og pårørendearbejde - særligt omkring recovery-orientering samt

Psykiatrien i Region Syddanmark

medarbejdere med særlige kompetencer inden for særlige områder. Herudover prioriteres øvrige områder, som følge af psykiatriplanen med lokale forskelle, som kan gøre sig gældende. For 2022 vil der være fokus på at prioritere dele af råderummet til medarbejdere som ikke har fået andel i januar- og vinterpakker.

Det er direktionens intention fortsat at have fokus på rekruttering og fastholdelse samt prioritering af særlige kompetencer og delegation af nye opgaver ved forhandlingerne. Endvidere kan der lokalt i afdelingerne være særlige kriterier.

Det økonomiske råderum vil være forskelligt fra afdeling til afdeling og udmeldes forud for forhandlingerne.

Psykiatrisygehusets HR skal sikre en tværgående koordinering og rådgivning på tværs af afdelingerne, samt medvirke til en vis harmonisering af forhåndsftaler eller lignende i afdelingerne.

Sygehusdirektionen og afdelingsledelserne ønsker en mere ensartet proces for de årlige lokale lønforhandlinger fremadrettet. 15. september 2023 foreslås deadline for indsendelse af lønindstillinger for alle organisationer, medarbejdere og ledelse for forhandlingsrunden 2023.

.....

Tilbagemeldinger på forhandlingerne i 2021.

Generelt var organisationerne enige om, at der havde været tale om en smidig proces på nær i Middelfart, hvor de tværfaglige medarbejdere ikke følte de havde været en del af forhandlingerne i 2021. Sygehusdirektionen er klar over, at de begrænsede midler i Middelfart kan have haft indflydelse på processen.

DSR oplyste, at organisationen meget gerne vil bidrage i forhold til de fleksibilitetsmuligheder, som efterspørges fra afdelingsledelserne.

Reaktioner til sygehusets prioriteringer og afdelingernes prioriteringer:

Reaktionerne ved den lønpolitiske drøftelse var generelt rettet mod øget fokus på fastholdelse samt rekruttering til psykiatrien, og de faglige organisationer efterspurgte løsninger for at imødegå den personalenedgang, som opleves på afdelingerne.

Udfordringerne har direktionens opmærksomhed, og psykiatrisygehuset er klar til en målrettet indsats, hvis en løsning ligger lige for. Psykiatrisygehuset har en fastholdelses- og rekrutteringsstrategi i støbeskeen, som skal behandles i FMU. Sygehusdirektionen er klar over, at indflydelse på egen vagtplan er et stort ønske, men manglen på personale sætter desværre nogle begrænsninger.

Muligheden for at regionalt vikarkorps blev drøftet, men spørgsmålet er, om det overhovedet lader sig gøre i et presset arbejdsmarked, hvor vi også er udfordrede på et stort geografisk område. Der er brugt 30 mio. i 2021 på vikarer. Et regionalt vikarkorps giver andre udfordringer, da vores eget personale selv søger til vikarbureauerne for at kunne tage vagter, når det passer ind i deres work/life balance. Herudover kræver det en særlig karakter at kunne være ansat i et internt vikarbureau, som skal kunne agere på flere forskellige afsnit.

I Svendborg har man med succes forsøgt en model med beløbshonorering af læger for ekstravagter, hvilket har skabt gennemsigtighed ift. honorering og virker som en god løsning, hvor læger med overskud kan reducere brugen af dyre vikarer.

På sigt kan andre medarbejdergrupper med den rette kompetenceudvikling evt. deltage i dækningen af vagter, lige som opgaveglidning kan tages i brug, hvor det giver mening, og hvor effekten er belyst grundigt forinden.

Der ligger en bl.a. mulighed i, at lægesekretærer kunne tage administrative opgaver, som kunne give andre personalegrupper mere tid til behandling.

Psykiatrien i Region Syddanmark

CRJ oplyste, at antallet af ansatte i psykiatrien er steget markant fra 2017 med 2400 medarbejdere til 2022, hvor vi er omkring 3200 medarbejdere, og udtrykte ligeledes bekymring over det øgede indtag af patienter på vores afdelinger. Domspraksis har gjort, at flere dømmes til psykiatrisk behandling, hvilket betyder øget pres på de retspsykiatriske afdelinger. Øget brug af euforiserende stoffer, mistriivsel og generel fokus på psykisk sygdom presser psykiatrien, som er sundhedssystemets bagstopper.

Samlingen af de retspsykiatriske pladser i Middelfart skete i sin tid på baggrund af klare anbefalinger. Disse anbefalinger er nu ændret, og derfor oprettes der et retspsykiatrisk afsnit i Esbjerg.

Direktionen er opmærksom på at sikre den gode introduktion for nyuddannede. Driften kan til tider udfordre det gode forløb, men øget fokus på funktionsbeskrivelser og stillingsbeskrivelser skal helst sikre, at vi giver nye medarbejdere den fornødne indsigt i psykiatrien og opgaverne, så de ikke mødes af et kulturшок i forhold til deres forventninger.

Psykiatrisygehuset har et kæmpe ønske om at fastholde de medarbejdere, som ønsker at fortsætte så længe som muligt og vil benytte alle de muligheder, som ligger for at kunne fastholde yderst kompetente medarbejdere, selvom de er oppe i årene. Seniorsamtalerne skulle gerne afdække den enkeltes ønsker og muligheder.

Generelle drøftelser:

Direktionen er opmærksom på udfordringerne i forhold til aflønningen af peermedarbejderne, men det kræver, at forhandlingsparterne tager emnet op ved de næste overenskomstforhandlinger i 2024 for eventuelt at blive enige om en anden løsning.

EPJ-Syd har været et stort projekt i 2021, og de årlige lokale lønforhandlinger giver afdelingsledelserne mulighed for at kunne honorere særlige indsatser, hvor dette ikke allerede er sket.

Éngangstillæg er afdelingsledelsens mulighed for at honorere en særlig indsats for en afgrænset periode.

Samarbejdet med kommunerne har stort fokus. Udfordringerne ligger i, at kommunerne har forskellige indgangsvinkler og tilgange, men 10 års planen indeholder visionerne til, at det kan udvikles. I den nye sundhedsreform øges kommunernes inddragelse, og borgmestrene inddrages også i arbejdet. Det politiske fokus kan forhåbentlig skabe de resultater, som vi efterspørger.

.....
CRJ takkede for et godt møde