



Forhåndsftale mellem Socialpædagogerne, BUPL og Fanø Kommune

Mellem Socialpædagogerne, BUPL og Fanø Kommune er der indgået følgende forhåndsftale for pædagoger ansat under døgnområdet efter overenskomst 69.31.

Aftalen er gældende pr. 1. januar 2023.

Nærværende aftale supplerer den centralt aftalte overenskomst for pædagoger indgået mellem Socialpædagogerne, BUPL og Kommunernes Landsforening.

Alle tillæg er angivet som årligt beløb i 31/03-2000 niveau.

Hvor intet andet er anført, er tillægget ansættelsesgradreguleret.

Alle tillæg er pensionsgivende såfremt den enkelte medarbejder opfylder overenskomstens betingelser for at være tilsluttet en pensionsordning.

Funktionstillæg gives så længe funktionen udføres og kan opsiges med 3 måneders varsel.

FUNKTIONSLØN

Forflytningsvejleder

Til pædagoger, som efter uddannelse til forflytningsvejleder, udpeges til at varetage funktionen ydes et årligt tillæg på **kr. 6.000.-**. Tillægget er IKKE ansættelsesgradreguleret.

Lønseddeltekst: **Forflytningsvejleder**

Blekontakt

Til pædagoger som udpeges til at varetage funktionen blekontakt ydes et årligt tillæg på **kr. 6.000.-**.

Lønseddeltekst: **Blekontakt**

Depotansvarlig

Til pædagoger som udpeges til at varetage funktionen med depot og indkøb ydes et årligt tillæg på **kr. 6.000.-**.

Lønseddeltekst: **Depotansvarlig**

Linnedansvarlig

Til pædagoger som udpeges til at varetage funktionen som linnedansvarlig ydes et årligt tillæg på **kr. 6.000,-**.

Lønseddeltekst: **Linnedansvarlig**

CURA superbruger

Til pædagoger som udpeges til at varetage funktionen som CURA superbruger ydes et årligt tillæg på **kr. 6.000,-**.

Lønseddeltekst: **CURA superbruger**

Beklædningsansvarlig

Til pædagoger som udpeges til at varetage funktionen som beklædningsansvarlig for arbejdsbeklædning ydes et årligt tillæg på **kr. 8.000,-**.

Lønseddeltekst: **Beklædningsansvarlig**

Midlertidigt døgnophold (MTO)

Til pædagoger som fast arbejder i Midlertidigt døgnophold (MTO) tildeles **et funktionsløntrin** for opgavekompleksiteten og flowet i afdelingen.

Lønseddeltekst: **Midlertidigt døgnophold**

Jule- og nytårsaften

Til pædagoger som er vagtsat til at arbejde juleaften (15-23) eller nytårsaften (23-7) ydes et tillæg på **kr. 1.000,-** pr. vagt. Beløbet er i nutidskroner og er IKKE ansættelsesgradreguleret.

Lønseddeltekst: **Juleaften/nytårsnat**

Tillidsrepræsentant

Til tillidsrepræsentanten ydes et årligt tillæg på **kr. 8.000,-**. Tillægget er IKKE ansættelsesgradreguleret.

Lønseddeltekst: **Tillidsrepræsentant**

Arbejds miljørepræsentant

Til arbejdsmiljørepræsentanten ydes et årligt tillæg på **kr. 8.000,-**. Tillægget er IKKE ansættelsesgradreguleret.

Lønseddeltekst: **Arbejds miljørepræsentant**

KVALIFIKATIONSLØN

Ajourføring

Til pædagoger der arbejder på det sundhedsfaglige plejeområde. Tillægget gives for at pædagogen holder sig ajour med relevant sundhedsfaglig- og plejeorienteret viden. Tillægget udgør **kr. 3.500,-** årligt.

Lønseddeltekst: **Ajourføring**

Kvalifikationstillæg for erfaring

Pædagoger som har 4 års sammenlagt beskæftigelse på grundlag af grunduddannelsen aflønnes på grundlønstrin 30.

Lønseddeltekst: **Erfaring 4 år**

Pædagoger som har 10 års sammenlagt beskæftigelse på grundlag af grunduddannelsen aflønnes på grundlønstrin 35.

Lønseddeltekst: **Erfaring 10 år**

Diplom og videreuddannelse

Til pædagoger som videreuddanner sig ydes kvalifikationsløn efter nedenstående op-tællingsmetode i takt med at uddannelsen gennemføres.

- 10 ECTS point udløser kr. 1.000,-
- 15 ECTS point udløser kr. 1.500,-

I takt med at pædagogen gennemfører uddannelse stiger kvalifikationslønnen med kr. 500,- for hver 5 ECTS point. Der kan maksimalt ydes kvalifikationsløn for 120 ECTS point for den samlede videreuddannelse.

Kvalifikationsløn ydes på grundlag af dokumentation for bestået uddannelse med de opnåede ECTS-point.

Tillægget er ikke ansættelsesgradreguleret.

Lønseddeltekst: **Uddannelse**

Generelt

Lønindplacering af den enkelte medarbejder, herunder udmøntning af nærværende aftale, sker i samarbejde mellem tillidsrepræsentanten og teamlederen. Der udarbejdes en lønaftale som underskrives af tillidsrepræsentanten og teamlederen.

Opsigelse

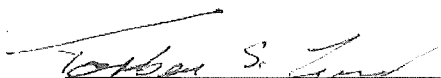
Nærværende aftale er gældende pr. 1. januar 2023. Aftalen kan skriftligt opsiges af parterne med 3 måneders varsel til udgangen af en måned.

Fanø, den 14. juni 2023

For BUPL: 19. juni 2023


~~Fællesråd for Sydjylland
Forbundet for Uddagere og Klublok
Gejlhøvedgård 14B · 6000 Kolding
Tlf. 3546 5400~~
Faglig konsulent, Birgitte Wænerstrøm


For Socialpædagogerne:


Faglig konsulent, Torben Simonsen Lund

For Fanø Kommune:


Fællesleder, Kaja Petersen


Teamleder, Ninna Juul-Jensen


Teamleder, Joan Pihler