

AT LEDE KULTUR- ÆNDRINGER

Gülcan Güven Grud

05/10/2023



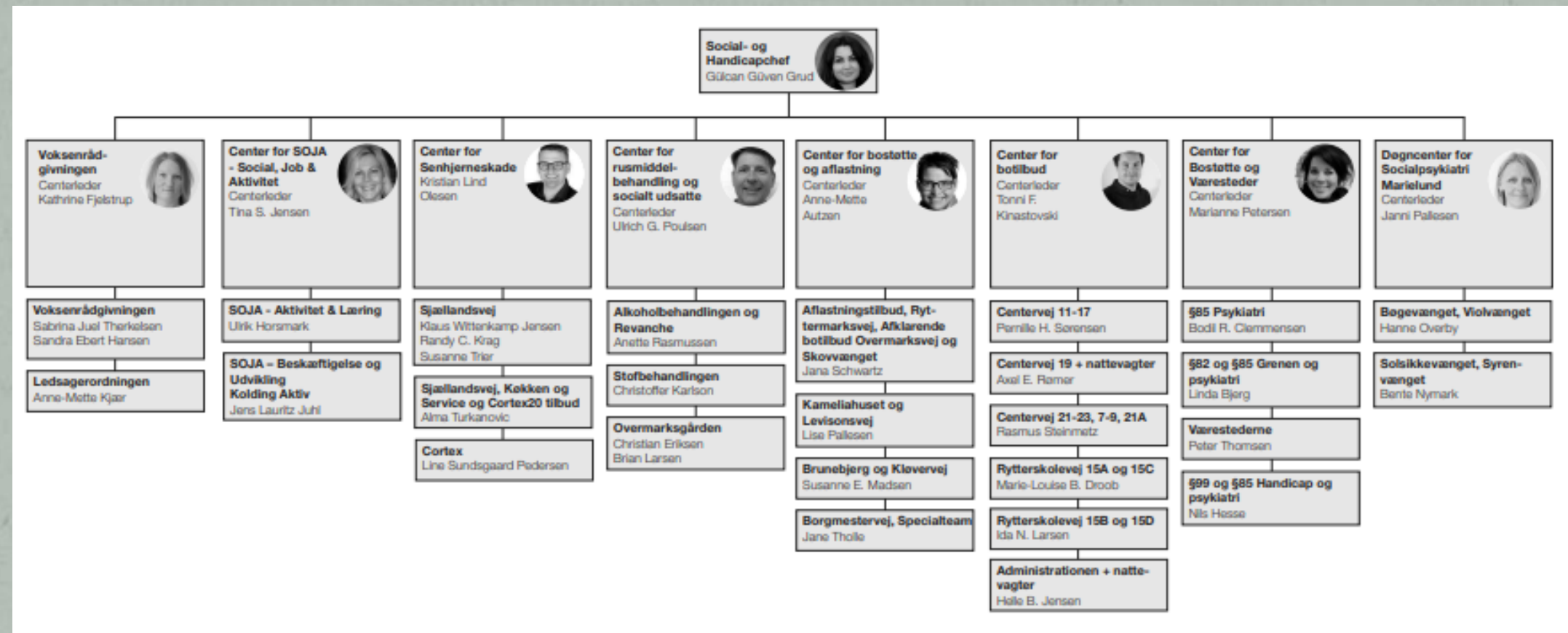
INTRODUKTION

MIN BAGGRUND OG REJSE FREM TIL STILLINGEN
SOM SOCIAL- OG HANDICAPCHEF



EN STRUKTURÆNDRING

MED FOKUS PÅ SELVVÆRD OG SAMMENHÆNG



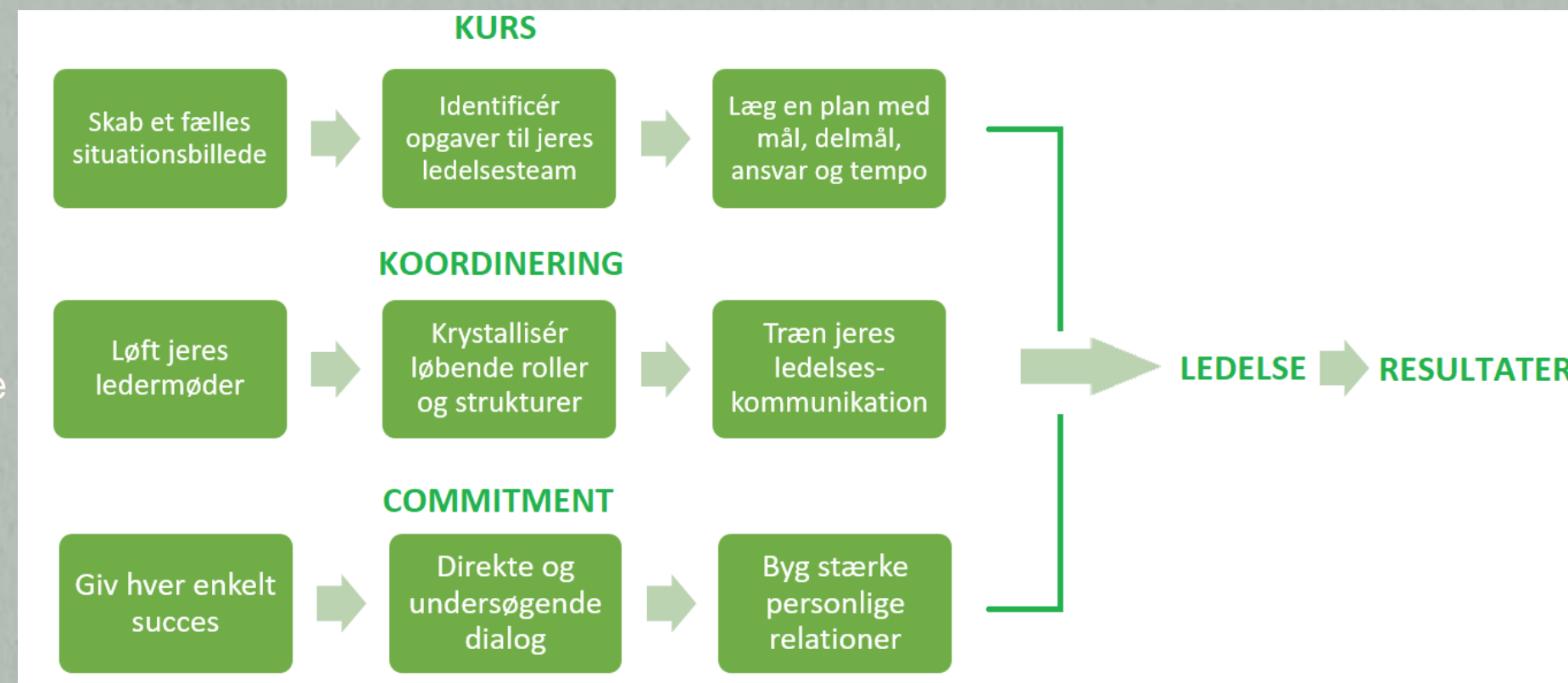
- En struktur der sikrer kommunens borgere sammenhængende, helhedsorienterede forløb, der indgyder selvværd
- 8 centre med opgavefællesskab, overlap i målgrupper og fælles metodegrundlag
 - Overskueligt område – bade for borgere og medarbejdere

MIN LEDELSESSTIL I EN "NY" ORGANISATION

Ny organisation, nye krav til samarbejde og til databrug

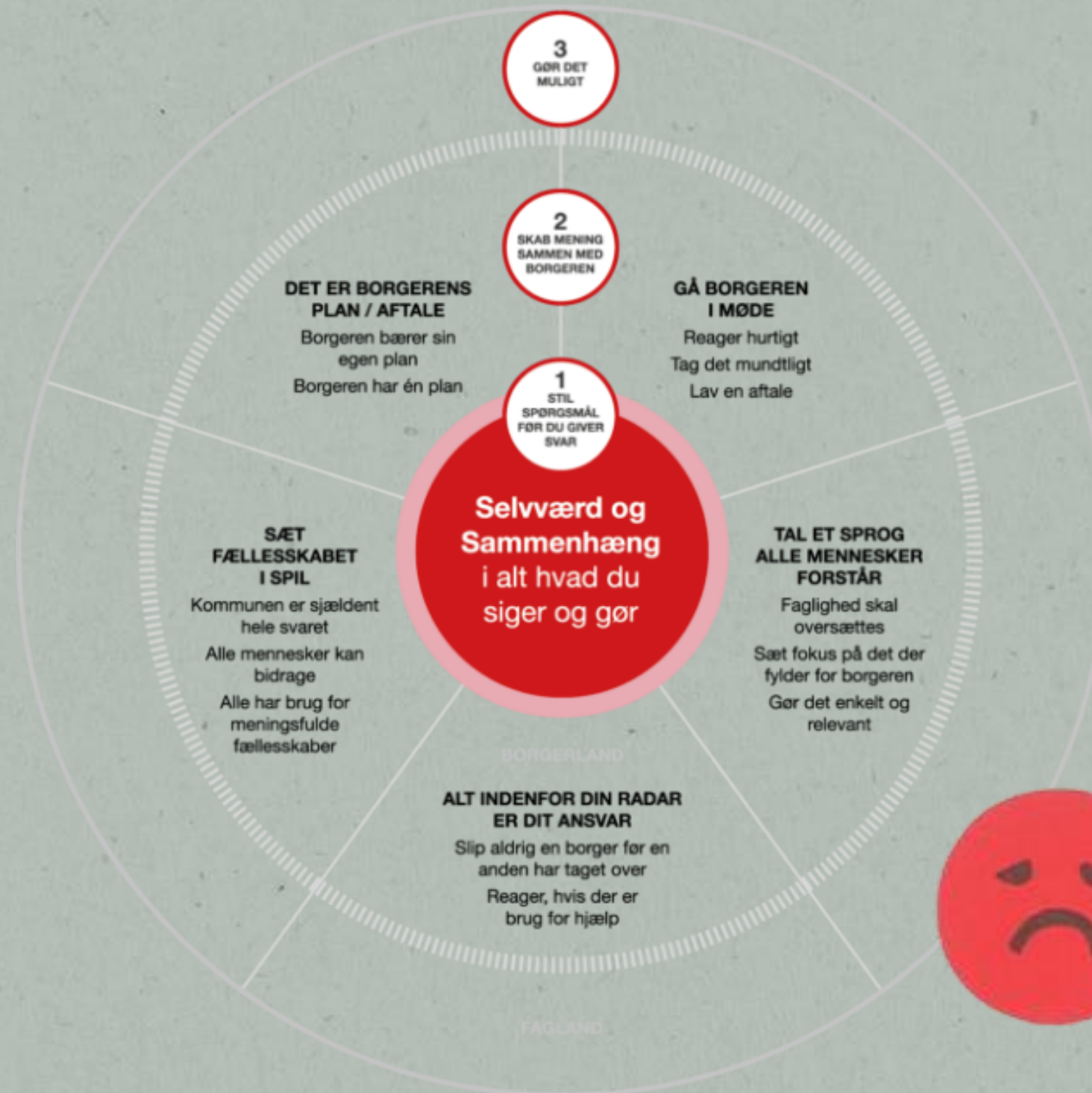
Hyppige centerledermøder med plads til relationsarbejde

Fokus på nærledelse og coaching



Gladere borgere og medarbejdere

FOKUS PÅ TRIVSEL



FRA STRUKTUR TIL KULTUR-FOKUS



MERE HOLDSPORT I LEDELSE

Centre der samarbejder for at skabe de bedste løsninger for borgerne. Satsning på mellemformer og matrikelløse indsatser.

DE GODE HISTORIER

Vi fejrer succeserne og roser hinanden. Social- og handicapområdet er et sted, man er glad for og stolt over at arbejde.

#ALLEKANVÆREMED

Den nye struktur har skabt bedre mulighed for samarbejde mellem centrene om kultur-projekter til borgerne.

SPROGETS MAGT

Vi har ikke komplekse borgere – men komplekse systemer, som vi skal lære at tilpasse til borgernes behov.

HJEM, HJEMMLIGHED & HJEMFØLELSE

ET KONKRET EKSEMPEL PÅ ARBEJDET MED KULTUR



BEGREBSAFKLARING

Begreberne referer både til idéer, følelser, rammer, regler, normer og adfærd.

Gennem en designproces, har vi forsøgt at afklare, hvordan vi som kommune hjælper borgere til at føle sig "hjemme" (med alt hvad det indebærer).

HJEM

Det fysiske sted, hvor vi bor, lever og har vores værdier.

HJEMLIGHED

Måden vi "fylder" på og gør noget til vores eget.

HJEMFØLELSE

En følelse af at være tilpas og høre til. En sindsstemning.



HJEMLIGHEDS-PROJEKTET

ØNSKER, HÅB OG DRØMME

For tilværelsen – og for et hjem. For vaser med blomster, for duften af mad, for bøger i reolen – for tryghed.

HJEMLIGHED

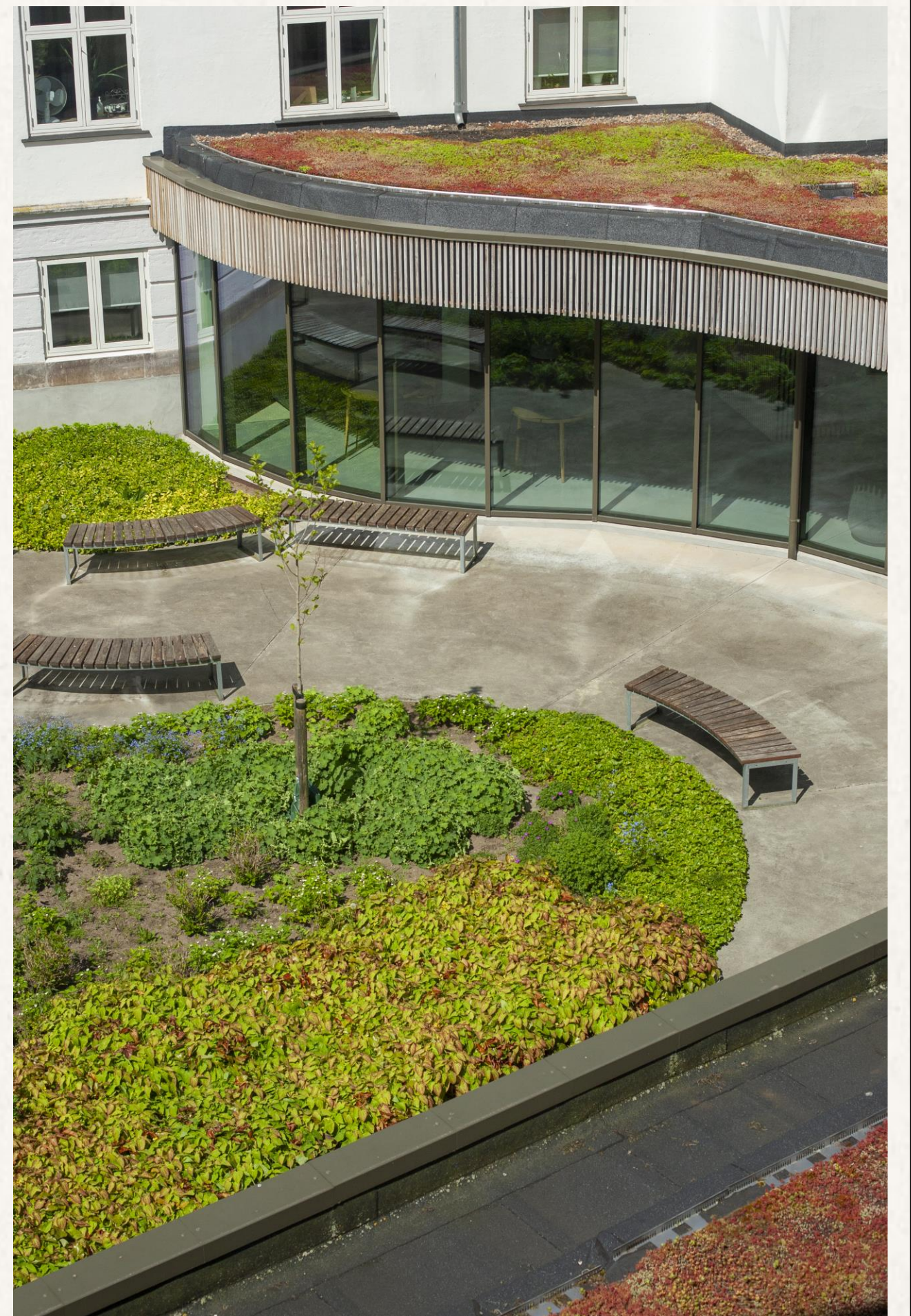
Et botilbud er ikke bare et sted, man bor – det er et hjem. Hvad kalder rammerne på?

TRYGHED

Når vi er trygge, skaber vi lettere tillidsrelationer – relationer, der er afgørende for beboere og medarbejderes samarbejde.

HELHEDSORIENTERET TILGANG

En tilgang hvor de fysiske rammer er med til at understøtte den pædagogiske praksis – og hvor "borgerens centrum" bliver mere end bare en floskel.



DE 7 DØRE

INDSIGTER

- Designproces
- Besøg på alle tilbud
- Interviews med borgere, ledere, medarbejdere, pårørende og nærmiljø
- Samlet i de 7 hjemindikatorer; "De 7 døre"

FORMÅL

- En dør åbner op til nogens *hjem*. De 7 døre repræsenterer 7 elementer med betydning for, at en bolig bliver et hjem.
- Skal inspirere til dialog på sociale tilbud; *Hvordan dyrker vi følelsen af hjem?*
- Prøvehandlinger hvor botilbud åbner op for én dør af gangen.



DE SKØNNE OMGIVELSER

*"Det betyder mest for mig at have mit eget køkken, soveværelse mv., så jeg selv kan bestemme hvad jeg kan lave og gøre"
(Beboer)*

"Jeg kan lukke min dør – det er mit hjem. Det er mig, der bestemmer, hvordan der skal se ud" (Beboer)



DE BETYDNINGSFULDE MENNESKER

*"Her har vi 40 forskellige beboere og altså
40 forskellige hjem" (Ansæt)*

*"B og M er mine ledsagere. De sidder bare
inde i mit hjerte – sådan har man det, når
man er rigtig glad for nogen" (Beboer)*



Hjem
jemlighed
jempfølese

DEN GODE HVERDAG

"I dag har jeg hjemmedag, hvor jeg holder fri, ser mit tøj igennem og hygger. Jeg kan gøre lige hvad jeg har lyst til" (Beboer)

"Beboernes tøj tørres udenfor – akkurat, som vi gør derhjemme" (Ansæt)



Hjem
jemlighed
jempføelse

DE VIGTIGE VÆRDIER

"Vi har traditioner til jul og mange holder nytår her. Vi har også bankospil og fællessang fra højskolesangbogen" (Beboer)

"Værdier er væsentlige for vores trivsel, og vigtige grundsten der er med til at danne rammen for vores hjem" (Ansæt)



DE MANGE SANSER

"Jeg spiser mere, når jeg spiser sammen med andre" (Beboer)

"L har en tøjhund FIDO, der har batterier og som ind imellem siger lyde. Den er hun rigtig glad for" (pårørende)



DET SMUKKE SPROG

"Vi vil kaldes mennesker med særlige behov. Jeg er i hvert tilfælde ikke handicappet" (Beboer)

"Her hos os er der "husmødre". Det er dem som fx altid plukker blomster til vaserne og fjerner skrald. De har selv taget rollen og alle ved hvem vi taler om" (Ansæt)



H jem
jemlighed
jemfølelse

& DET FEDE FÆLLESSKAB

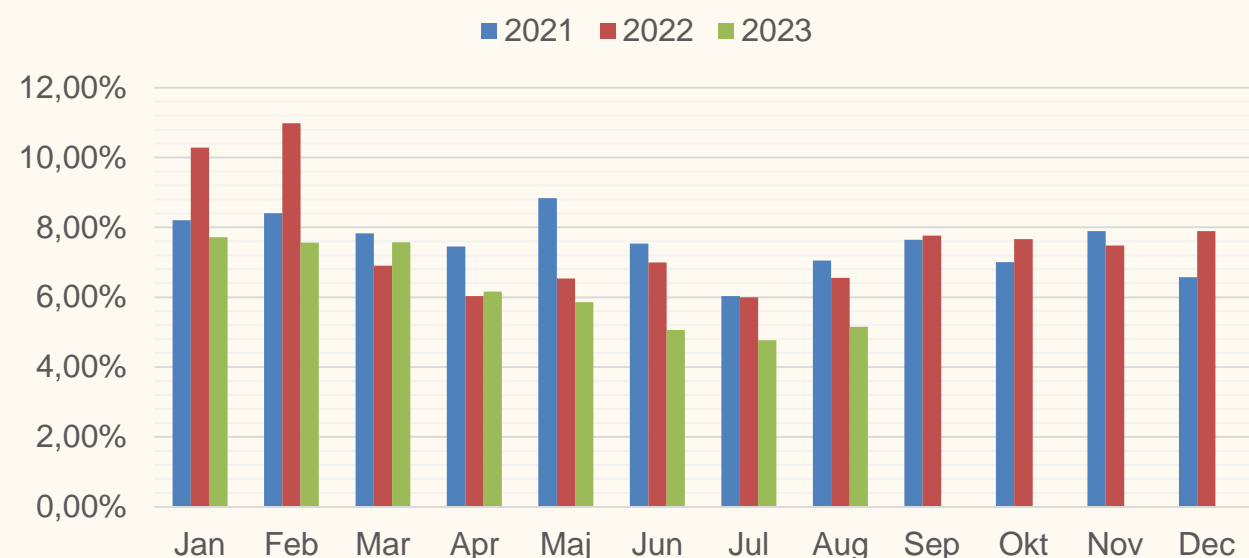
"Der bliver sgu lavet noget for os. Vi bliver ikke glemt" (Beboer)

"I går aftes så vi Badehotellet sammen med de andre i fællesrummet" (Beboer)

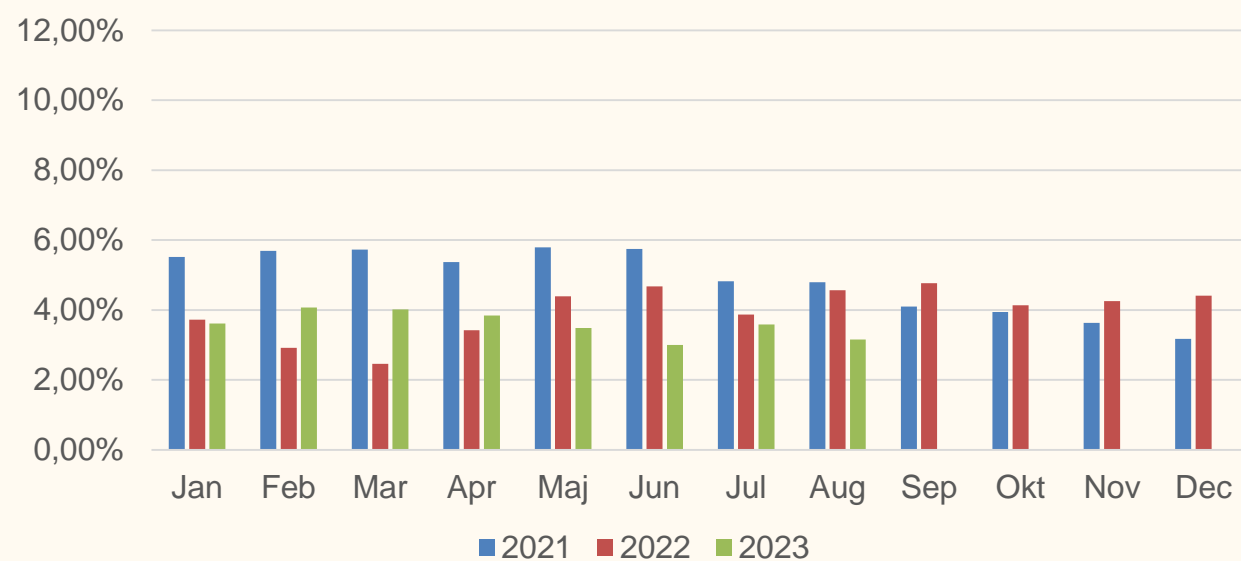


RESULTATER

Samlet sygefravær i Social- og Handicap

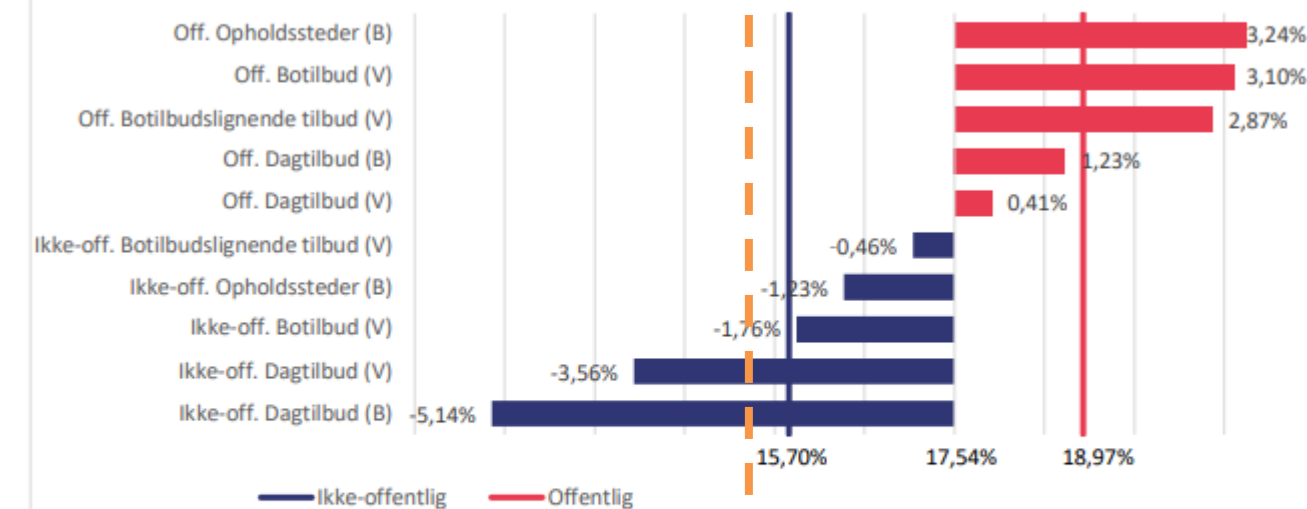


Langt sygefravær i Social- og Handicap



Personalegennemstrømning på landsplan og i Social- og Handicap (2023)

Figur 3. Personalegennemstrømning: Afvigelse fra gennemsnit



Note: Figuren viser afvigelsen fra den gennemsnitlige personalegennemstrømning (17,54 %) for alle sociale tilbud med tilgængelige årsrapporter på Tilbudsportalen. Søjlerne viser gennemsnittene for udvalgte tilbudstyper opdelt på offentlige og ikke-offentlige virksomhedsformer. (B) og (V) angiver om tilbudstypen tilhører børne- og ungeområdet eller voksenområdet.
Kilde: Tilbudsportalen samt egne beregninger.

15,3 %
(pr. 4/10-23)

År	Tiltrådte	Fratrådte	Ansatte gns	Personale oms.
2023 (okt.)	128	100	653	15,3%

Antal vakante fuldtidsstillinger pr. 4. okt. 2023: ca. 17

**TUSIND TAK
FOR
OPMÆRKSOM-
HEDEN**

**I ER MERE END VELKOMNE TIL AT FØLGE MED I VORES
PROJEKTER PÅ LINKEDIN**