

dato	28-6-2011
sagsbehandler	Birgit
Scannet	1 k 3

O-2008

Pr. 1. januar 2011

Lokal arbejdstidsaftale for pædagogisk uddannet personale, der ansættes inden for det forebyggende og dagbehandlingende område ved Sønderborg Kommune, Huset Kærvej

**Indgået mellem Sønderborg Kommune
og
PFF Sydjylland**

Overenskomstnummer 69.21

§ 1 Daglig arbejdstid

Stk. 1

Den daglige normaltjeneste kan udgøre mellem 5 og 10 timer.

Stk. 2

Den enkelte ansatte planlægger selv sin arbejdstid, primært i tidsrummet 8.00 – 17.00.

§ 2 Weekender og helligdage

Stk. 1

Weekendarbejde samt arbejde på helligdage skal i hvert enkelt tilfælde være aftalt med nærmeste leder.

Medarbejdere, der er ansat i projekter, skal ud fra projektets formål selv vurdere nødvendigheden og behovet for arbejde i weekender og på helligdage.

Stk. 2

For effektiv tjeneste på lørdage ydes frihed af samme længde tillagt 25 pct. Hvis forholdene på arbejdspladsen tilsiger det, kan der efter nærmeste leders vurdering ske udbetaling af tillægget på 25 pct. Ydes pr. påbegyndte halve og hele timer.

Stk. 3

For effektiv tjeneste på søndage samt helligdage ydes frihed af samme længde tillagt 50 pct. Hvis forholdene på arbejdspladsen tilsiger det, kan der efter nærmeste leders vurdering ske udbetaling af tillægget på 50 pct. Ydes pr. påbegyndte halve og hele timer.

§ 3 Behandlingsture

Stk. 1

Efter aftale med nærmeste leder kan de ansatte deltage i behandlingsture.

*Bemærkning:
Deltagelse er frivillig.*

Stk. 2

Timer i tidsrummet 8.00 – 21.00 afregnes time for time som normaltimer. Øvrige timer i døgnet afregnes med 75 pct. Et helt døgn afregnes således med 21,25 timer, og der ydes ingen yderligere honorering. Afregning sker i form af afspadsring, udbetaling eller en kombination efter nærmeste leders vurdering.

Forud for behandlingsture bliver de enkelte ansatte orienteret om afspadserings-
/udbetalingsvilkårene.

§ 4 Ikrafttræden

Stk. 1

Denne aftale træder i kraft med virkning fra den 1. 1. 2011.

§ 5 Opsigelse og genforhandling

Stk. 1

Denne aftale kan opsiges skriftligt til bortfald med 3 måneders varsel til en måneds udgang.

Stk. 2


Ved enighed mellem parterne kan aftalen genforhandles uden forudgående opsigelse.


For
Sønderborg Kommune

For
PFF Sydjylland

Dato: 23.6.2011


Dato: 28.6.2011


Joan Wulf Vissing
Områdeleder Huset Kærvej

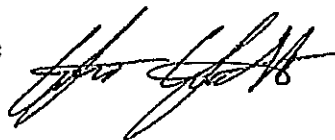
 **PFF - SYDJYLLAND**
Birgit Petersen
faglig konsulent
Vestraftgade 1 2. sal
6700 Esbjerg
Tlf. 72 48 92 50

Dato: 23.6.2011


Dato: 23.6.2011


Marianne Bak
afdelingsleder, Intern Stab

Gert Skytte
TR



Dato: 23.06.2011


Bent Smedemand
personalekonsulent, Intern Stab