

# Tjekliste

## Hvad skal jeg være opmærksom på?

Hvis du bliver tilbudt job på en arbejdsplads, der *ikke* har overenskomst med Socialpædagogerne, bør du være opmærksom på om **alle** dine rettigheder omkring løn og ansættelses vilkår fremgår af din **ansættelseskontrakt**.

Vær også opmærksom på, at der på opholdssteder **med** overenskomst oftest er andre, ikke nødvendigvis dårligere – men anderledes regler i forhold til **arbejdstid**, end indenfor det offentlige område.

Selvom forholdene på mange opholdssteder uden overenskomst er helt i orden, er der dog ingen automatik i nedenstående punkter.

## Hvad skal jeg tjekke og overveje inden jeg siger ja eller nej til ansættelse?

At du **skal** have en **ansættelseskontrakt**, når ansættelsen varer udover en måned og overstiger 8 timers ugentlig beskæftigelse jf. EU direktiv.

Ansættelseskontrakten **skal** indeholde oplysning om;

1. Navn og adresse på arbejdsgiver og arbejdstager
2. Arbejdsstedets beliggenhed - hvor skal du gøre tjeneste?
3. Stillingsbetegnelse – hvad er du ansat som?
4. Dato for ansættelsesforholdets start
5. Er der aftalt prøvetid, herunder hvor lang er prøvetiden og hvilket opsigelsesvarsel gælder i prøvetiden?
6. Ansættelsesforholdets varighed (kun ved tidsbegrænsede ansættelser)
7. Dine rettigheder i forbindelse med ferie, har du ret til den 6. ferieuge?
8. Opsigelsesvarsler, dit eget og arbejdsgiverens
9. Hvilken løn der er aftalt og hvad den dækker f.eks. ubekvemme arbejdstider
10. Hvilken dag i måneden lønnen udbetales
11. Hvad der er aftalt om indbetaling af pensionsbidrag?
12. Din arbejdstid – hvor mange timer du skal arbejde pr. uge

Ansættelseskontrakten **kan** og **bør** indeholde oplysning om;

1. Dine rettigheder i forbindelse med sygdom?
2. Hvordan du er stillet vedrørende graviditet, barsel og adoption – vil du få løn under barsel?
3. Hvordan du er stillet ved barns 1. sygedag
4. Hvorvidt du har ret til omsorgsdage som på det offentlige område?

At du har styr på **arbejdstid** og får en skriftlig aftale herom, herunder

- \* Hvad der er aftalt om den normale daglige eller ugentlige arbejdstid?
- \* Klarlægning af regler for søgnehellidage - har man nedsat timetal, gives der afspadsering eller er det indregnet i lønnen?
- \* Gives der afspadsering for aften/natarbejde og for søndagsarbejde eller er det indregnet i lønnen?
- \* Hvor mange timer tæller man en sovende nattevagt (rådighedsvagt) til. På det offentlige område tæller 8 klokke-timer som 6 vagt-timer (1 times rådigheds-tjeneste =  $\frac{3}{4}$  time) og hvordan, hvis man bliver vækket flere gange hver nat?

At du generelt bør **tjekke**

- \* Om arbejdsstedet er økonomisk velkonsolideret eller har det en truende konkurs hængende over sig?
- \* Om du risikerer at blive afskediget, hvis der mangler en beboer et par måneder?
- \* Om det pågældende arbejdssted har tegnet overenskomst med Socialpædagogerne
- \* Om arbejdspladsens pædagogik og kultur stemmer overens med, hvad du selv står for, enhver arbejdsplads har sit særkende.

At du er **opmærksom** på om arbejdspladsen har;

- En personalepolitik?
- Aftaler om fraværspolitik, kompetenceudvikling mv. ?
- Et samarbejdsudvalg eller et lignende organ?

**Sig ikke dit nuværende job op før du har styr på betingelserne i det nye job**

**Kontakt altid kredskontoret, hvis du er i tvivl  
før du skriver under på en kontrakt**