



Torvegade 74 . 6700 Esbjerg

Dato 22. januar 2014
Sagsbehandler Vicki Haabegaard Knudsen
E-mail vkh@esbjergkommune.dk

**Aftale om ansættelse af ledere (niveau 5)
på lederoverenskomst for pædagogisk uddannet personale
(KL 69.01) for decentrale enheder under Social & Tilbud,
Esbjerg Kommune**

§ 1 Målgruppe

Stk. 1

Hvem er omfattet:

- Nuværende afdelingsledere, stedfortrædere for centerledere og vicecenterledere ansat efter overenskomst for pædagogisk personale (KL 64.01), efter konkret individuel vurdering.
- Fremtidige ledere på niveau 5, efter konkret individuel vurdering.

Hvorvidt afdelingslederen / lederen er omfattet af aftalen, vurderes alene af centerlederen på baggrund af de vejledende kriterier.

Jf. lederoverenskomstens § 1, stk. 8 omfatter aftalen ikke tjenestemænd og reglementsansatte.

Stk. 2

Forhandlingskompetence:

Lønnen forhandles lokalt mellem den enkelte centerleder og SL.

§ 2 Vejledende kriterier

Følgende kriterier bruges i vurderingen af, hvorvidt målgruppen ansættes efter lederoverenskomst.

Stk. 1

Enhedens størrelse:

Lederoverenskomsten anvendes i enheder af en vis størrelse og volumen, og/eller hvor det på anden vis giver mening for enhedens struktur og



Telefon 76 16 16 16
Telefax 76 16 16 17
p-u@esbjergkommune.dk
www.esbjergkommune.dk



opgavevaretagelse. I vurderingen heraf indgår antallet af ansatte, som vejledende bør udgøre minimum 12-15 fuldtidsstillinger.

Stk. 2

Lederens deltagelse i det pædagogiske arbejde:

Det er en forudsætning, at lederen har ansvaret for arbejdstilrettelæggelsen og kun selv i fornødent omfang deltager i arbejdsplanen. Lederen indgår derfor ikke i arbejdsplanen med faste vagter.

Stk. 3

Stillingens indhold og grad af selvstændighed:

Det forudsættes, at stillingen indeholder en vis tyngde og ledelsesmæssig selvstændighed, herunder administrativt ledelsesansvar. I vurderingen heraf indgår grad af selvstændigt personale- og budgetansvar samt resourcefordeling. Der henvises i øvrigt til lederoverenskomstens § 2.

Stk. 4

Faglige kvalifikationer:

Der skal foretages en vurdering af lederens faglige kvalifikationer i forhold til stillingsindhold og aflønning. Der henvises i øvrigt til overenskomst for ledere § 1

§ 3 Arbejdstid

Stk. 1

Arbejdstid:

Ansættelse sker uden højeste tjenestetid og aflønnes med 37 timer ugentlig. Der henvises til overenskomst for ledere § 12.

§ 4 Aflønning

Stk. 1

Grundløn:

Lederne indplaceres på grundløntrin 41 med tilhørende grundlønstillæg på kr. 3.500 årligt (31/3-2000 niveau). Dertil kommer et funktionstillæg på kr. 15.000 årligt (31/3-2000 niveau). Grundlønssindplaceringen og funktionstillægget udgør stillingens værdi og opslagsniveau.

For gennemført og bestået diplomuddannelse svarende til 60 ECTS-point, ydes et årligt tillæg på kr. 6.700 (31.03.00 niveau).

Udover aflønningen kan der indgås individuelle aftaler om funktions- og kvalifikationsløn.

For nuværende afdelingsledere, der flyttes til lederoverenskomsten foretages på ny sammensætning af lønnen. Hertil kommer, at eksisterende lokal og forhåndsftaler opsiges for så vidt angår gruppen af afdelingsledere, der overgår til lederoverenskomst samt ved nyansættelser efter lederoverenskomsten.



§ 4 Opsigelse

Aftalen kan af begge parter skriftligt opsiges med 3 måneders varsel til udløb ved en måneds udgang, dog tidligst til den 1. april 2015.

Esbjerg, den 22. januar 2014

Michael Madsen
Socialpædagogernes Landsforbund

Benne Bach
Esbjerg Kommune