



Torvegade 74 . 6700 Esbjerg

Dato	september 2012
Sagsbehandler	Benne Bach
Telefon direkte	76 16 14 84
Sags id	2011-14125

Lokal procedureaftale indgået mellem Esbjerg Kommune og den Pædagogiske Branche.

Aftalen er et supplement til "Fællesaftale om Lokal Løndannelse".

Formål

Formålet med aftalen er at understøtte processen for Lokal Løndannelse, således at parterne i samarbejdet oplever et godt og konstruktivt forhandlingsforløb.

Lønpolitisk drøftelse

Esbjerg Kommune inviterer den Pædagogiske Branche til lønpolitisk drøftelse umiddelbart efter at en ny overenskomstperiode er trådt i kraft. Drøftelsen er overordnet strategisk og holdningstilkendegivende fra begge parter. Hvis parterne har ønske om at understøtte centrale tværgående indsatsområder med lokal løn, skal det drøftes her. Her aftales forhandlingsprocessen og tidsplanen for overenskomstperioden. Relevant lønstatistik skal forelægges.

Det økonomiske råderum

Direktører og chefer med økonomisk ansvar skal ved budgetlægningen overveje økonomi til lokal løn det kommende år. Det økonomiske råderum sættes løbende på dagsordenen i MED under det enkelte ledelsesniveau. Strategi for indsatsområder der skal understøttes med lokal løn drøftes i MED.

Afvikling af lønforhandlinger

Som udgangspunkt forhandles en gang om året, men der er situationer hvor det er oplagt at forhandle løbende efter behov.

Begge parter kan tage initiativ til modernisering af forhåndsftaler. Forhåndsftaler forhandles centralt – altid i samarbejde med relevante ledere og organisationerne. Hvis der er ønske om at ændre en forhåndsftale, skal de økonomiske konsekvenser være kendte før de individuelle forhandlinger finder sted.

Individuelle lønforhandlinger for alle medarbejdere og ledere fra niveau 5 og ned forhandles decentralt. Forhandlingskompetencen fremgår af bilag 1.



Det fremgår af forhandlingsresultatet, hvornår lønændringerne kommer til udbetaling.

Nyansættelser / Væsentlige stillingsændringer / omstruktureringer

Parterne er enige om at tilstræbe at lønforholdene ved besættelse af stillinger er i orden før tiltrædelsen.

Formidling af aftaleresultater

Ved afslutning af enhver forhandling aftales, hvordan forhandlingsresultatet kommunikeres ud i organisationen. Herunder hører også kommunikation til de medarbejdere, som har været i spil, og som ikke fik lønforbedring.

Opsigelse.

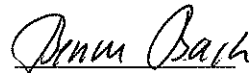
Aftalen kan af begge parter skriftligt opsiges med 3 måneders varsel til udløb ved en måneds udgang.

Esbjerg den 4.9.2012:

For BUPL - på vegne af Elise


Elsa Bergmann

For Esbjerg Kommune


Benne Bach

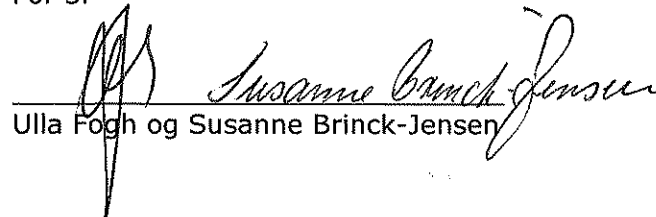
For SL


Michael Madsen

For FOA


Jytte Mose

For 3F


Ulla Fogh og Susanne Brinck-Jensen

Bilag 1

Fortegnelse over kompetencen til at forhandle de individuelle lønftaler

Organi- sation	Område	Personale- grupper	Kompe- tencen - organisa- tionen	Kompetencen – Esbjerg Kom- mune
SL	Forhåndsaf- taler		Kredskon- toret	HR forhandlings- leder
	Sundhed og omsorg	Basispersonale	Kredskon- toret (in- gen TR)	Distriktscheferne
		Distriktschefer	Kredskon- toret	HR Forhandlings- leder
	Handicap Cen- ter	Basispersonalet og mellemlede- re	Arbejds- plads TR	Centerleder
	Ungecentret	Basispersonale og mellemlede- re	Arbejds- plads TR	Centerleder
	Børnecentret - døgn	Basispersonale og mellemlede- re	Arbejds- plads TR	Centerleder, kan være delegeret længere ud i systemet
	Borger & Ar- bejdsmarked	Basispersonale og mellemlede- re	Arbejds- plads TR	Centerlederne, - kan være dele- geret længere ud i systemet
		Alle ledere un- der lederover- enskomsten (inkl. med per- sonlig ordning og PFF) Samt konsu- lenter i forvalt- ningen	Kredskon- toret Fælles PFF sekretariat	HR Forhandlings- leder



BUPL	Forhåndsaf- taler		BUPL Syd- jylland	HR forhandlings- leder
	Natur- og kul- tur- Formidlings- centret	Basispersonalet	BUPL Syd- jylland	Naturcenterlede- ren
	Fritids- og Ungdoms- klubber	Basispersonalet	FTR	Distriktskluble- der
		Distriktskluble- der	BUPL Syd- jylland	HR forhandlings- leder
	Esbjerg Ung- doms- skole	Basispersonalet	FTR	Ungdomsskolein- spektøren
	Skolefritids- ordning	Basispersonalet	FTR	Skoleinspektø- rerne
		SFO Lederne	BUPL Syd- jylland	Skoleinspektø- rerne
	Skoleadmini- strationen	Basispersonale	BUPL Syd- jylland	Kontorchef
	Daginstitutio- nerne	Basispersonalet	FTR	Institutionsle- derne
		Institutionsle- derne og Dag- lig Pædagogisk Ledere	BUPL Syd- jylland	Dagtilbudschefen
	Administratio- nen i Dagtil- bud	Basispersonale	BUPL Syd- jylland	Dagtilbudschefen
PFF	Forhåndsaf- taler		Fælles PFF sekretari- at.	HR forhandlings- leder
	Børnecenter, dag - Syd	Basispersonalet	Arbejds- plads TR	Afdelingsleder Lene Schmidt
	Børnecenter dag, - Nord	Basispersonale	Arbejds- plads TR	Afdelingsleder Anna Nørbæk
	Børnecenter - Døgn	Basispersonale	Arbejds- plads TR	Centerleder Ma- rie Kjeldsen – kan være dele- geret længere ud i systemet



	Ungecentret	Basispersonale	Arbejdsplads TR	Centerleder
FOA	Forhåndsaf-taler		FOA	HR forhandlingsleder
	Dagpasning	Pædagogisk-administrative ledere	FOA	Dagtilbudschefen
	Dagplejen	Dagplejelederen	FOA	HR forhandlingsleder
		Dagplejeassistentene	TR + FOA	Dagplejelederen
		Dagplejerne	FTR + FOA	Dagplejelederen
	Skolefritidsordning	Pædagogmedhjælperne	FOA	Skoleinspektørerne
	Daginstitutterne	Pædagogmedhjælperne	FOA	Institutionslederne
3F/FOA / SL	Forhåndsaf-tale	Omsorgsmedhjælper/ Pædagogisk assistent	3F/FOA/ SL fælles	HR forhandlingsleder

Esbjerg Kommune gør opmærksom på at alle reglementsansatte og tjenestemænd forhandles i HR Centralt