

Dato	
Sagsbehandler	
Scannet	ja nej <input checked="" type="checkbox"/>

22 JUNI 2010

SOCIALPÆDAGOGERNE

SYDJYLLAND



Haderslev

Lokalaftale om lokal løndannelse

pr. 1. april 2010

for

pædagogisk personale og værkstedspersonale

**ansat ved Specialrådgivningen under Voksen- og
Sundhedsservice**

indgået mellem

Haderslev Kommune

og

Socialpædagogernes Landforbund

Overenskomstnr. 64.01 og 44.01

§1. Aftaleområde

Denne aftale er en lokalaftale mellem Socialpædagogernes Landsforbund og Haderslev kommune i henhold til overenskomsterne for pædagogisk personale og værkstedspersonale.

Lokalaftalen er baseret på overenskomst for hjemmevejledere og pædagogisk personale ved døgninstitutioner m.v. (KL 64.01) og Overenskomst for ledende værkstedspersonale m.v. ved klientværksteder (KL 44.01) gældende fra 1. april 2008.

Lokalaftalen er et supplement til "Forhåndsftale mellem Haderslev Kommune og Socialpædagogerne Sydjylland for assistenter/socialpædagoger/hjemmevejledere og afdelingsledere og stedfortrædere ansat på Socialpædagogernes overenskomster pr. 1. oktober 2007" som der i øvrigt henvises til.

§2. Der ydes løntillæg jf. nedenstående:

1. Deltagelse i koloni

Der ydes timekompensation pr. døgn med 10,00 timer pr. medarbejder inkl. de 7,4 timer jf. feriekoloniaftalen.

Der ydes ekstraordinært kolonitillæg pr. døgn (hverdage og søn- og helligdage) med kr. 100 ud over den til enhver tid gældende overenskomstmæssige sats. *Beløbet er ikke-pensionsgivende.*

2. Efteruddannelse

For efteruddannelse af min. 148 timers varighed inden for samme emne/område ydes kvalifikationsløn med 1 løntrin under forudsætning af at der er indgået konkret aftale mellem leder og medarbejder herom. Diplomuddannelse er ikke omfattet af denne lokalaftale.

3. Sikkerhedsrepræsentant

Der ydes funktionsløn til SR uden sr-uddannelse med kr. 3.000 årligt.

Der ydes kvalifikationsløn for sr-uddannelsen med kr. 6.000 årligt.

F-løn 3.000 og K-løn 6.000 reduceres ikke efter beskæftigelsesgrad.

Kvalifikationsløn kr. 6.000 beholdes ved udtrædelse af SR-hvervet under betingelse af en funktionstid som SR på min. 2 år i Haderslev Kommune.

Kvalifikationsløn kr. 6.000 som beholdes ved udtrædelse af SR-hvervet reduceres efter beskæftigelsesgrad.

4. Forflytningsvejledere

Der ydes funktionsløn med kr. 8.000 årligt.

Dog ydes kr. 3.000 årligt til personale på værkstedsområdet.

5. Særlig faglig og/eller teoretisk specialviden

Der kan ydes kvalifikationsløn til medarbejdere med særlig faglig og/eller teoretisk specialviden, som kan anvendes på tværs af Handicapafdelingen.

6. Medicinansvarlige

Der ydes funktionsløn kr. 3.000 årligt til ansatte der af ledelsen er udpeget som medicinansvarlige.

En medicinansvarlig er en medarbejder, som foretager optælling og fordeling af medicin i doseringsæskerne hvor denne ikke kan dosisdispenseres til alle beboerne i bo/levegruppen. Den medicinansvarlige skal:

1. se om der er synlige fejl ved dosispakningerne,
2. kontrollere at leverancen er i overensstemmelse med følgeseddel/regning,
3. sørge for, at medicinen opbevares i boligen i efter gældende retningslinier herfor,
4. sørge for den medfølgende regning fra apoteket bliver betalt og bogført.

7. Særligt belastede hjem:

Til støtte-/kontaktpersoner og distriktshjemmevejledere ydes funktionsløn kr. 10.000 årligt. Beløbet kan deles med max. 4 personer.

Særligt belastede hjem er:

- Et hjem, hvor der er en vedvarende daglig eller næsten daglig belastning af personalet af psykisk eller fysisk karakter.
- Et hjem hvor APV afdækker ikke acceptable arbejdsforhold for medarbejderen.

Eksempler på hjem der er særligt belastende:

- Hjem der yderst uhygiejniske, hvor rengøring ikke er mulig.
- Hjem hvor borgeren udviser truende adfærd, verbalt eller fysisk.
- Hjem hvor borgeren flytter eller kaster med ting, så der kan opstå farlige situationer.
- Hjem hvor borgeren har en udpræget seksuel adfærd.

Tillægget gives efter drøftelse imellem TR og nærmeste leder.

Tillægget bortfalder ved udgangen af den måned hvor belastningen bortfalder.

Medarbejderen er forpligtet til at orientere nærmeste leder om, der sker ændringer i borgerens tilstand.

8. Ansatte med funktion som distriktshjemmevejledere og støtte-/kontaktperson

Der ydes funktionsløn med 1 løntrin til ansatte i distriktsgruppen på grund af differentiering i brugergruppen, antallet af brugere som den enkelte har kontakt til samt for alenearbejde.

9. Ansatte på værkstederne

Der ydes funktionsløn med 1 løntrin til medarbejdere på værkstederne som har ansvar for opsøgende kundekontakt og udfører kalkulationer i forbindelse med produktionen på det beskyttede værksted.

10. Særlige vagter (jul og nytår)

Der ydes funktionsløn (engangsbeløb) kr. 2.000 for deltagelse i "særlige vagter" som er vagterne juleaften, nytårsaften og nytårsnat.

11. Vilkår for FTR og TR

Der henvises til den til enhver tid gældende vilkårsaftale for FTR og TR indgået mellem Haderslev Kommune og Socialpædagogerne, Sydjylland.

§3. Ophør af funktions-/kvalifikationsbestemte lønforbedringer

Funktionsbestemte lønforbedringer ydes, så længe funktionen varetages og opsiges med sædvanligt opsigelsesvarsel, hvis varetagelsen af de funktioner, der ligger til grund for aftalen ophører eller der sker væsentlige ændringer heri. Såfremt der er aftalt en konkret tidsbegrænsning, bortfalder funktionstillægget uden varsel ved udløbet heraf. Funktionsløn bortfalder ligeledes uden varsel, såfremt den ansatte selv ønsker sig fritaget for funktionen. Kvalifikationsløn er som udgangspunkt varigt, medmindre andet aftales.

§4. Generelle forudsætninger

Løntillæg kan aftales som varige eller tidsbegrænsede tillæg.

Løntillæg kan aftales i løntrin eller i kr-beløb.

Løntillæg er angivet som årligt beløb i 31.3.00-niveau og reguleres med de centralt aftalte procentreguleringer.

Løntillæg reduceres i forhold til ansættelsesbrøken medmindre andet konkret er aftalt.

Løntillæg er pensionsgivende medmindre andet er aftalt - såfremt medarbejderen i øvrigt har opnået ret til pensionsordning jf. gældende overenskomst.

Aftales der ved de centrale overenskomstforhandlinger funktionsløn, der helt eller delvis tilgodeser begrundelserne for løntillæg i denne aftale, modregnes disse.

§5. Ikrafttrædelse

Aftalen er gældende pr. 1. april 2010.

§6. Opsigelse af denne aftale

Der er mellem parterne enighed om, at lokalaftalen løber indtil den erstattes af en ny eller opsiges af en af parterne.

Aftalen kan opsiges skriftligt af begge parter med 3 måneders varsel til en 31. marts.

Haderslev kommune:

Dato 20/6 10 Navn 

Socialpædagogerne Sydjylland:

Dato 14/6 2010 Navn 