

**Forhåndsftale omkring indplacering af centerledere, vicecenterledere og afdelingsledere på Socialrådets centre i Region Syddanmark med aflønning efter SL's overenskomst for pædagogisk personale.
Gældende fra 1. januar 2013.**

Generelt:

Fra en opdeling på hidtil 27 tilbud under socialområdet samles disse fra 1. januar 2013 i 8 centre. Centrene er grupperet ud fra følgende kriterier for fælles drift om:

- Sammenlignelige målgrupper med henblik på faglig synergi
- Volumen, hvor antallet af tilbud pr. center kan variere meget, men hvor der skal skabes økonomisk bæredygtighed og robusthed. Bundgrænsen for de enkelte centre er i størrelsesordenen omkring 75 mio. kr.
- Størrelsesmæssig balance mellem centrene
- Og med en enkelt undtagelse at børn og ungeområdet og voksenområdet er adskilt.

Denne forhåndsftale fastlægger udgangspunktet for lønindplaceringen i den nye organisation af centerledere, vicecenterledere samt afdelingsledere, herunder fremadrettet opslagsniveauet for de tre stillingstyper.

Generelt gælder, at lønnen sammensættes af følgende elementer:

- En grundlønindplacering, der aftales centralt
- Et generelt løntrinstillæg, der aftales centralt
- Et generelt funktionstillæg, der aftales lokalt
- Et muligt kvalifikationstillæg, der forhandles individuelt

Opslagsniveauet for en centerleder er:	kr. 656.600 årligt (niveau 01.10.2012)
Opslagsniveauet for en vicecenterleder er:	kr. 556.500 årligt (niveau 01.10.2012)
Opslagsniveauet for en afdelingsleder er:	kr. 447.600 årligt (niveau 01.10.2012)

Der er enighed om, at centerleder og vicecenterleder grundindplaceres i.h.t. overenskomsten på højeste niveau for en forstander.

For en **centerleder** sker indplacering således:

Grundlønstrin 49

Centralt fastlagt grundlønstillæg på 12.300 kr. (310300-niveau)

Generelt aftalt funktionstillæg på 145.500 kr. (310300-niveau)

Evt. kvalifikationstillæg, som forhandles individuelt.

For en **vicecenterleder** sker indplacering således:

Grundlønstrin 49

Centralt fastlagt grundlønstillæg på 12.300 kr. (310300-niveau)

Generelt aftalt funktionstillæg på 66.700 kr.

Evt. kvalifikationstillæg, som forhandles individuelt.

Der er tilsvarende enighed om, at 3. ledelsesniveau får stillingsbetegnelse som afdelingsleder og grundindplaceres i.h.t. overenskomsten på laveste niveau for en forstander og er dermed henført til arbejdstidsreglernes §1, stk. 3 for personale, hvis normale tjeneste unddrager sig kontrol.

For en **afdelingsleder** sker indplacering således:

Grundlønstrin 41

Centralt fastlagt grundlønstillæg 27.700 kr. (310300-niveau)

Generelt aftalt funktionstillæg på 40.500 kr. (310300-niveau)

Evt. kvalifikationstillæg, som forhandles individuelt.

Særlig indplacering af afdelingsledere pr. 01.01.2013

Indplacering af afdelingsledere pr. 01.01.2013, som kommer fra anden stilling, sker som konvertering fra egen hidtidig løn til de lønelementer, der fremgår ovenfor. Dog vil generelt aftalt funktionstillæg på 40.500 kr. (310300-niveau) blive opsplittet i to tillæg: et generelt aftalt funktionstillæg på 25.100 kr. i 310300-niveau samt et funktionstillæg 15.400 i 310300-niveau og begrundet i egentilrettelæggelse af arbejdstiden. Hvis hidtidig løn er højere end opslagsniveauet, vil den sidste del blive givet som et personligt tillæg. Visse medarbejdere får allerede honorering for egentilrettelæggelse af arbejdstiden, særydelser m.v. som et fast tillæg. Dette tillæg vil i konverteringen ikke indgå som et fast lønelement i egen hidtidig løn.

Det er alene ved konvertering pr. 01.01.2013 at denne særlige fremgangsmåde anvendes. Ved fremtidige genopslag af afdelingslederstillinger, indplaceres som først nævnt.

Grundlønindplacering samt **grundlønstillæg** følger det i overenskomsterne centralt fastsatte.

Kvalifikationstillæg.

Kvalifikationstillæg forhandles med udgangspunkt i den enkelte leders særlige kvalifikationer. Der vil ikke kunne forhandles kvalifikationstillæg i forhold til opnåelse af kvalifikationer, der ved beskrivelsen af kriterier for udpegningen af centerledere, vicecenterledere og afdelingsledere forudsættes at være til stede hos en leder i Region Syddanmark. Denne beskrivelse er vedlagt aftalen som bilag.

Forhandlinger omkring personlige kvalifikationer vil derfor blive med udgangspunkt i særlige faglige kvalifikationer i forhold til den/de målgrupper, der er indenfor den pågældende afdeling/det pågældende center. Desuden vil indsatsen i forhold til udvikling af centret samt bidrag til udvikling af regionens indsats mere tværgående blive vægtet.

Første gangs kvalifikationstillæg ydes med minimum 15.800 kr. i 310300-niveau for centerleder og vicecenterleder og med minimum 10.600 kr. for afdelingsledere.

Forhandling.

Enighed om, at næste forhandling for gruppen finder sted i 2014.

Såfremt der sker væsentlig ændring af ledelsesstrukturen, skal der ske en forhandling.


Opsigelse.

04-01-2013 Socialområdet/Forhåndsftale ledere/GK/

Denne aftale kan opsiges af begge parter med 3 måneders varsel.

Dato: 9/1-2013 
For SL Lillebælt

Dato: 9/1-2013 
For SL Syddjylland

Dato: 9/1 2013 
For Region Syddanmark