



Region Syddanmark

Psykiatrien i Region Syddanmark
Administrationen
HR-udvikling
Kontaktperson: Frits Pedersen
Frits.Pedersen@psyk.regionsyddanmark.dk

Direkte tif. 30558712

25. februar 2013
Journal nr.
Side 1 / 1

Forhåndsftale om tillæg til arbejdsmiljørepræsentanter

I februar 2012 blev der mellem de faglige organisationer og Region Syddanmark indgået en rammeaftale for arbejdsmiljørepræsentanter (AMIR), som betød at AMIR med virkning fra 1. april 2011 aflønnes med følgende årlige minimumstillæg:

Organisationsgruppe	Lønniveau	Beløb
KTO	31.03.00	5.350 kr.
SHK	01.01.06	6.100 kr.

Sygehusledelsen i psykiatrien har siden oprettelsen af psykiatri-sygehuset i 2008 prioriteret, at indsatsen for et godt arbejdsmiljø tillægges afgørende betydning i psykiatrien. Dette er ved årsskiftet blevet understøttet ved, at psykiatrisygehuset nu er blevet arbejdsmiljøcertificeret.

Imidlertid ønsker sygehusledelsen også at prioriteringen af arbejdsmiljøet afspejler sig i honoreringen af arbejdsmiljørepræsentanterne, hvilket flere gange er blevet tilkendegivet ved drøftelser i psykiatriens FMU.

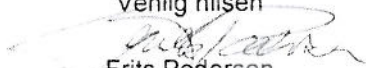
Vort tilbud er, at tillægget hæves til 8.000 kr. (niv. 00 – KTO)/ 9.100 kr. (niv. 06 – SHK) med virkning fra 1. januar 2013.

For psykiatrien er det afgørende, at honoreringen af AMIR er ensartet på tværs af faggrupper, da opgaven er den samme uanset hvilken faglig baggrund, AMIR har.

Vi har udarbejdet protokollater for samtlige faglige organisationer repræsenteret i psykiatrien og disse enslydende protokollater er i dag tilsendt samtlige organisationer.

Der vedlægges således et protokollat omfattende AMIR på jeres område.

Venlig hilsen



Frits Pedersen
HR-udviklingschef

J.nr.
Dato: 18. februar 2013
FBL

PROTOKOLLAT

Aftale mellem Socialpædagogernes Landsforbund - SL
og Psykiatrien i Region Syddanmark
om
Forhåndsftale om Arbejdsmiljørepræsentant - AMIR
(overenskomst 32.03)

Arbejdsmiljørepræsentant:

Til socialpædagoger, der er valgt til funktionen som Arbejdsmiljørepræsentant, ydes et pensionsgivende funktionstillæg på 8.000 kr. årligt.

Begrundelse:

Arbejdsmiljørepræsentant.

SD 152217

Klausul:

Der henvises til AMIR-aftalen for Region Syddanmark af 13. februar 2012,

Pkt. 4: Ophør af tillidshverv:

"Det er arbejdsgivers opgave at holde AMIR kvalificeret og kompetent til sit sædvanlige arbejde, så vedkommende kan genindtræde i sit hidtidige arbejde efter relevant oplæringstid.

Ved ophør af AMIR-hvervet, skal der forhandles om, hvordan AMIR-tillægget kan erstattes af et personligt tillæg, til udligning ved senere lokalt aftalte løntillæg, såfremt der er opnået et genvalg efter 1. valgperiode på 2 år. Såfremt man ikke opfylder denne betingelse ophører AMIR-tillægget uden yderligere varsel ved ophør i AMIR-funktionen."

Finansiering:

Budget.

Generelt:

For pensionsgivende tillæg ydes pensionen i henhold til overenskomsten.

Denne aftale om honorering er en tillægsaftale til AMIR-aftalen for Region Syddanmark af 13. februar 2012.

Tillægget er angivet ved lønniveau 31. marts 2000.

Størrelsen af tillægget svarer til fuldtidsbeskæftigelse og reguleres ikke i forhold til beskæftigelsesdecimalen.

Aftalen kan opsiges skriftligt med 3 måneders varsel.

Over for medarbejderen kan tillægget opsiges med det individuelle varsel.

Aftalen har virkning fra 1. januar 2013.



Dato

SL


26. 13

Dato

Psykiatrien i Region Syddanmark