

Rammeaftale for Lokal Løndannelse ved Sygehus Sønderjylland Gældende pr. 1. januar 2013

KAPITEL 1 - AFTALEOMRÅDE

Denne Rammeaftale er indgået mellem og Sygehus Sønderjylland, Region Syddanmark.

Rammeaftalen omfatter den lokale løndannelse for alle ansatte omfattet af overenskomst for socialpædagogisk personale (både fastansatte, midlertidigt ansatte, timelønsansatte og ansatte jf. det Sociale Kapitel).

Rammeaftalens grundlag er overenskomstaftalerne om Lokal Løndannelse.

Parterne er enige om, at Rammeaftalen skal medvirke til at skabe størst mulig sammenhæng mellem henholdsvis den lokale løndannelse og sygehusets opgaveløsning, organisering og personalepolitik.

KAPITEL 2 – RAMMER FOR LØNDANNELSE

Stk. 1. Det er centerledelsen der forhandler og aftaler tillæg sammen med den forhandlingsberettigede, som organisationen udpeger.

Stk. 2. Der forhandles som udgangspunkt én gang årligt, medmindre andet er aftalt mellem centerledelsen og den forhandlingsberettigede. Centerledelsen redegør for det økonomiske råderum for forhandlingen. Hvis ingen af parterne fremsætter krav om forhandling, bliver der ikke taget initiativ til at afholde en forhandling. Afvikling af forhandlinger i forbindelse med nyansættelser, væsentlige stillingsændringer og andre omstruktureringer mv. i centret følger fristerne i Aftale om Lokal Løndannelse. Kortere frister kan aftales.

Stk. 3. Nye tillæg eller forhøjelse af tillæg til allerede ansatte kan blive udløst, når der er frie midler i centret eller nye puljemidler til Lokal Løndannelse. Der skal mellem Centerledelsen og den forhandlingsberettigede foreligge en lønaftale indgået ved individuel forhandling og underskrevet referat ved indgåelse af øvrige aftaler/uenigheder (Bilag 1 Skema til brug ved udmøntningen).

Stk. 4. Centerledelsen og den forhandlingsberettigede skal i fællesskab sikre, at de ansatte i centret kender vilkårene for løndannelse og tildelingen af tillæg.

Stk. 5. Hvis centerledelsen og den forhandlingsberettigede ikke kan blive enige ved forhandlingen, bliver der afholdt en ny forhandling mellem Centerledelsen (bistået af HR) og TR (bistået af den faglige organisation) (fase 0). Ved fortsat uenighed træder kap. 5 stk. 4 i kraft.

Overordnede lønforhold ved sygehuset

Praktiske forhold kan nødvendiggøre, at enkelte lønforhold bliver aftalt gældende for hele sygehuset. Disse forhold er aftalt i forbindelse med denne Rammeaftale (se bilag 2).

KAPITEL 3 - GENERELLE FORUDSÆTNINGER OG VILKÅR

Stk. 1. Tillæg aftales som kronetillæg eller løntrin. Der kan som hovedregel ikke aftales tillæg med tilbagevirkende kraft til foregående budgetår, med mindre der kan henvises til omstændigheder, som har sinnet eller forhindret en forhandling. Der udbetales kun tillæg for hele måneder.

Stk. 2. Tillæg er som udgangspunkt afhængig af løndecimalen.

Stk. 3. Funktions-/opgavetillæg kan opsiges med den ansattes overenskomstmæssige varsel, såfremt grundlaget for tillægget ikke mere er til stede.

Stk. 4. Tillæg kan aftales tidsbegrænset.

Stk. 5. Hvis der ved centrale overenskomstforhandlinger eller ved decentrale forhandlinger (på regions- eller sygehusniveau) bliver indgået aftaler om ydelse af tillæg med samme begrundelse som i den lokale løndannelse ved Sygehus Sønderjylland, foretager Sygehus Sønderjylland modregning i det lokale løntillæg, idet det ikke er hensigten at yde dobbelt betaling. Modregningen indgår i centrets råderum.

Stk. 6. Denne Rammeaftale skal være tilgængelig for alle sygehusets ansatte.

KAPITEL 4 – OVERGANGSBESTEMMELSER FRA TIDLIGERE FORHÅNDSAFTALE(R)

Medarbejderne beholder samtlige kvalifikationstillæg, der er udmøntet senest 31.12.2012 efter tidligere aftaler og på vilkår, der er gældende i tidligere forhåndsafte(r)

Tillæg givet for funktioner/opgaver fortsætter uændret efter 1.1.2013, såfremt de fortsat varetages.

KAPITEL 5 - IKRAFTTRÆDELSE, OPSIGELSE OG KONFLIKTLØSNING

Stk. 1. Denne Rammeaftale træder i kraft d. 1. januar 2013.

Stk. 2. Denne Rammeaftale vil sammen med evt. lokalt indgåede Forhåndsafte(r)/lokaftaler erstatte tidligere Forhåndsafte(r)/lokaftaler.

Stk. 3. Rammeaftalen er gældende indtil den bliver erstattet af en ny Rammeaftale eller bliver opsagt af en af parterne. Ændringer i aftalen kan ske uden opsigelse, hvis parterne er enige om det.

Rammeaftalen kan opsiges skriftligt af begge parter med 3 måneders varsel.

Såfremt Rammeaftalen opsiges, er parterne enige om snarest muligt herefter at optage forhandlinger om at indgå en ny Rammeaftale til erstatning af denne. I perioden indtil ny Rammeaftale er indgået eller der konstateres uenighed herom, fortsætter denne Rammeaftale uændret – dog maksimalt 3 måneder efter op-hørsdatoen, med mindre andet aftales.

Stk. 4. Rets- og interesselovister bliver behandlet efter reglerne i Fællesaftale om Lokal Løndannelse.

Hvis der lokalt aftales forhold, som er stridende mod love eller overenskomster, er parterne enige om straks at søge dette løst ved forhandling mellem sygehuset og den faglige organisation.

Dato:



 Socialpædagogerne

Dato:

1/2-13


 Sygehus Sønderjylland
 HR og Uddannelse
 Kresten Philipsens Vej 15
 6200 Aabenraa

Sygehus Sønderjylland, Center:

Klinik:

LØNAFTALE

Stilling:	Tj. nr.
Navn:	Cpr. nr.

Ansættelse:

Fra dato:	Til Dato (hvis tidsbegrænset):	
Fuldtid: <input type="checkbox"/>	Deltid: <input type="checkbox"/>	Timer pr. uge:

Tillæg:

Tillægs- størrelse:	Tillægsnavn:	Fra dato:	Til Dato:	Tillægsnr. (HR udfylder)
kr. _____	_____			
(31.3.00-niv.)	Opgave-/funktionsbeskrivelse vedlægges			
Udmøntning (sæt kryds):				
<input type="checkbox"/> = Tillæg afhængig af løndecimal <input type="checkbox"/> = Tillæg uafhængig af løndecimal (anvendes kun undtagelsesvis)				
<input type="checkbox"/> = Der skal ske modregning i andet tillæg, hvilket _____				

Begrundelse for tillæg og øvrige bemærkninger eller andre forhold:

--

Dato:

Underskrift Centerledelsen

Aftalt d:

Set dato:

Underskrift TR/organisation

Medarbejder

OVERORDNEDE LØNFORHOLD
Gældende pr 1. januar 2013 ved Sygehus Sønderjylland

Det er med Socialpædagogerne aftalt, at følgende løntillæg er gældende overordnet/på tværs af alle centre:

1. Tillidsrepræsentant

Aflønnes jf. Region Syddanmarks TR-Aftale 1.4.2011.

2. Arbejds miljørepræsentant

Aflønnes jf. Region Syddanmarks Arbejds miljøaftale fra 1.4.2011.

3. Praktikvejledning

Elevvejledning honoreres med et tillæg på kr. 8.600 p.a. (31/3-00 niv.), tillægget reduceres ikke i forhold til beskæftigelsesdecimalen. Tillægget kan evt. deles.

4. Forhånds aftale/lokalaftale i det enkelte center

Forhånds aftale af 1. april 2005 er gældende indtil der er gennemført forhandling af enten en ny forhånds aftale/lokalaftale i centret eller der er indgået en aftale i centret om, at der ikke skal være en forhånds aftale/lokalaftale eller der er konstateret uenighed.

Dato:



Socialpædagogerne

Dato: 1/2-13



Sygehus Sønderjylland

Sygehus Sønderjylland
HR og Uddannelse
Kresten Philipsens Vej 15
6200 Aabenraa