

**Forhåndsftale**  
**mellem**  
**Varde Kommune**  
**og**  
**Socialpædagogerne Sydjylland**  
**for**  
**basispersonale, afdelingsledere, souschefer og**  
**stedfortrædere**  
**ansat på Socialpædagogernes overenskomster**

**med virkning fra 1. januar 2007**

**Denne aftale erstatter tidligere indgåede aftaler i Blåbjerg Kommune,  
Blåvandshuk Kommune , Ølgod Kommune, Helle Kommune og Varde  
Kommune samt det tidligere Ribe Amt**

## **1. Aftaleområde**

Denne aftale er en forhåndsftale mellem Socialpædagogerne Sydjylland og Varde Kommune i henhold til overenskomst vedrørende løn- og arbejdsforhold for pædagoger og værkstedsassistenter.

Forhåndsftalen er baseret på overenskomst for hjemmevejledere og pædagogisk personale ved døgninstitutioner m.v. (KL 64.01) og Overenskomst for ledende værkstedspersonale m.v. ved klientværksteder (KL 44.01) gældende fra 1. april 2005.

### **Generelt**

I de tilfælde hvor en medarbejder har modtaget et tillæg for en funktion eller for en kvalifikation, og dette tillæg er udgået af denne forhåndsftale, vil tillægget som hovedregel overgå til at være en personlig ordning for den pågældende medarbejder, hvis ikke den pågældende medarbejder får tildelt et andet tillæg, der er større.

Forhåndsftaler som er indgået på institutionsniveau fortsætter uændrede indtil de opsiges lokalt.

Tillæg kan aftales i trin og i beløb.

Tillæg er angivet som årligt beløb i 31.3.00-niveau og reguleres med de centralt aftalte procentreguleringer.

Tillæg reduceres i forhold til ansættelsesbrøken, hvor intet andet er nævnt.

Tillæg er pensionsgivende såfremt den enkelte medarbejder i øvrigt opfylder betingelserne i overenskomsten for at være tilsluttet pensionsordningen. Parterne er enige om, at pensionsbidrag af tillæg til tjenestemænd og reglementsansatte pædagoger overføres til PKA.

Aftales der ved de centrale overenskomstforhandlinger funktionsløn, der hel eller delvis tilgodeser begrundelserne for denne aftale, modregnes disse.

### **§1 Grundløn**

Grundlønnen følger overenskomstens bestemmelser.

### **§ 2 Funktionsløn**

Medarbejdere, der ansættes ved Varde Kommune indplaceres med funktionsløn efter konkret, individuel vurdering af arbejdsfunktionerne i den pågældende stilling. Funktionsløn gives så længe funktionen varetages.

## **2.1. Feriekoloni:**

Som udgangspunkt afregnes feriekoloni med 350 kr. på hverdage og 700 kr. på søn - og helligdage.

Tidsmæssigt honoreres med 10 timer.

Kolonitillægget kan ikke udgøre mindre end de i – Aftale om vederlag for deltagelse i feriekolonier til pædagogisk personale ved døgninstitutioner – angivne satser.

Honoreringen kan fraviges ved lokalaftale på den enkelte virksomhed.

Arbejdsmiljølovens bestemmelser om fridøgn og hviletid er gældende for feriekoloni.

## **2.2. Praktikvejledere:**

Til praktikvejledere, der varetager vejlederfunktionen overfor lønnede praktikanter og øvelsespraktikanter ydes et årligt tillæg på 8.500 kr. så længe funktionen varetages.

Funktionslønnen ydes i de faktiske perioder, hvor der foregår vejledning.

Beløbet reduceres ikke i forhold til ansættelsesbrøk.

## **2.3. Tillidsrepræsentanter**

Tillæg for TR-funktionen ydes efter bestemmelserne i TR-aftalen indgået mellem Socialpædagogerne og Varde Kommune.

## **2.3. Sikkerhedsrepræsentanter**

Der skal i den enkelte virksomhed aftales tillæg for funktionen sikkerhedsrepræsentant.

## **§ 3 Kvalifikationsløn**

Relevant og godkendt efter -/videreuddannelse, som anvendes i det daglige arbejde. Kvalifikationsløn ydes efter konkret og individuel vurdering.

### **3.1. Diplomuddannelse.**

Parterne er enige om, at der for diplomuddannelsen ydes 6.700 kr. årligt. Diplomuddannelsen svarer til et årsværk og udgør 60 ECTS.

Diplomuddannelsen skal være taget indenfor et relevant pædagogisk område.

### **3.2. Øvrig kvalifikationsløn.**

Øvrig kvalifikationsløn forhandles individuelt på den enkelte institution.

#### § 4 Ophør af funktions-/kvalifikationsbestemte lønforbedringer

Funktionsbestemte lønforbedringer ydes, så længe funktionen varetages og opsiges med sædvanligt opsigelsesvarsel, hvis varetagelsen af de funktioner, der ligger til grund for aftalen ophører eller der sker væsentlige ændringer heri eller bortfalder hvor der konkret er aftalt en tidsbegrænsning. Kvalifikationsløn er som udgangspunkt varigt medmindre andet aftales.

#### § 5 Generelle forudsætninger

Tillæg kan aftales som varige eller tidsbegrænsede tillæg.

#### § 6 Forhandlinger

Der henvises til procedureaftale og lønpolitisk aftale indgået mellem den pædagogiske branche og Varde Kommune.

#### § 7 Opsigelse af denne aftale

Der er mellem parterne enighed om, at forhåndsaftalen løber indtil den erstattes af en ny eller opsiges af en af parterne.

Aftalen kan opsiges skriftligt af begge parter med 3 måneders varsel til udgangen af en måned, dog tidligst 31. marts 2008.

Parterne er forpligtigede til at optage forhandling i opsigelsesperioden.

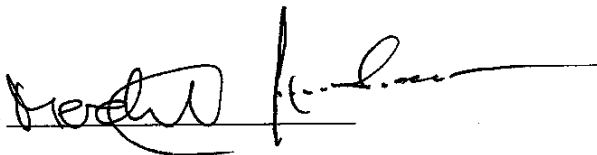
#### § 8 Konfliktløsning

Rets- og interesseløsninger behandles efter reglerne i aftalen mellem KL og KTO om lokal løndannelse.

#### Underskrift og dato

Varde Kommune

Dato 19/11-07 Navn



Socialpædagogerne Sydjylland

Dato 19/11-07 Navn

