



FORHÅNDSAFTALE

for
institutionsledere og forstandere ved
Bo-institutioner og dagcentre
indgået mellem
Socialpædagogerne Sydjylland og
Vejen Kommune

GÆLDENDE FRA 1. april 2013

GENERELT

Denne aftale erstatter tidligere indgået forhåndsftale pr. 1.4.2011.

Alle tillæg i denne aftale anføres i 31.3.2000 niveau og udbetales i forhold til beskæftigelsesgraden for de enkelte ansatte - medmindre andet er aftalt under det enkelte punkt. Alle tillæg er pensionsgivende - med mindre andet er aftalt under det enkelte punkt.

Indplacering af institutionsledere i Vejen Kommune

Grundmodel baseret på personalenormering

Institutionslederne blev pr. 2.4. 2009 overført til Lederoverenskomsten for pædagogisk uddannet personale ansat i lederstillinger i kommunerne. (69.01)

Den decentralt centralt aftalte grundløn er: løntrin 41 + 24.200+3.500, hvilket svarer til lønindplaceringen ved overgangen pr. 2.4.2009.

Udover grundlønnen er det decentralt aftalt, at der ydes følgende løntrin efter disse objektive kriterier:

Personaleantal 1 - 13 tillægges 1 løntrin til den overenskomstmæssige løn
Personaleantal 14 - 30 tillægges 3 løntrin til den overenskomstmæssige løn
Personaleantal 31 - 49 tillægges 5 løntrin til den overenskomstmæssige løn
Personaleantal 50 - tillægges 7 løntrin til den overenskomstmæssige løn

Personaleantallet opgøres som antal normerede stillinger fratrukket leder, vikarer og pædagogstuderende. Eks. En deltidsansat på 20 timer indgår med 0,54.

Fleksjobpersoner ansat før 1.1.2013 indgår med 1/3 (0,34) eller 0,50 jf. deres individuelle ansættelse.

Fleksjobpersoner ansat 1. januar 2013 eller senere indgår med det timetal, de får løn for.

Seniorjobbere indgår med det timetal, de får løn for.

Beregningen foretages af institutionen hver 1. januar.

Større varige ændringer i personalenormeringen, som godkendes af byrådet kan evt. berettige til en ændring.

Funktionstillæg for ledelse

Der ydes et funktionstillæg for ledelse på kr. 12.000 årligt, såfremt den pågældende leder har både ledelse af en bo-institution og et dagcenter/dagtilbud.

Såfremt overenskomstens grundaf lønning ændres forbeholder Vejen Kommune sig ret til at modregne en evt. stigning i de ovennævnte trin/tillæg.

Ud over grundmodellen kan der indgås individuelle aftaler og funktionsløn og kvalifikationsløn.

Kvalifikationsløn

Jf. lederoverenskomstens § 8 stk. 3 skal der indgås aftale om aflønning for gennemført pædagogisk diplomuddannelse (PD).

Der ydes et årligt tillæg på kr. 11.000,- for gennemført pædagogisk diplomuddannelse.

Opsigelsesbestemmelser

Nærværende forhåndsaftale er gældende fra 1. april 2013 til 31. marts 2015. Indtil ny aftale er genforhandlet udbetales løntrin og tillæg som anført i denne aftale.

De aftalte tillæg kan dog til enhver tid opsiges af parterne til udgangen af en måned med et skriftligt varsel på 3 måneder.

For Socialpædagogernes Landsforbund

For Vejen Kommune



Dato Michael Madsen

2/1 2014 

Dato Kirsten Dyrholm
Social- og ældrechef