

## **Kredsens politik for indgåelse af lokale arbejdstidsaftaler**

---

- Det er Socialpædagogerne Sydjyllands politik, at der ved indgåelse af såvel lokale som decentrale arbejdstidsaftaler som udgangspunkt ikke må ske forringelse af de centrale aftaler.
- Alle aftaler hvor der sker en afvigelse fra kredsens politik skal forelægges kredsbestyrelsen til godkendelse. Sagsfremstillingen skal indeholde et notat fra arbejdspladsen, hvori der gives en redegørelse for hvorfor man ønsker andre forhold end de i arbejdstidsreglerne beskrevne regler (se skabelon til sagsfremstilling på kredsens hjemmeside).
- Forarbejdet til lokale arbejdstidsaftaler, decentrale arbejdstidsaftaler jf. rammeaftalen, aftaler om konvertering af ulempe tillæg samt aftale om feriekoloni udarbejdes lokalt af TR, SR og leder.
- Kredsbestyrelsen forudsætter, at der er enighed på arbejdspladsen om de ønskede aftaler og, at der ved indgåelse af aftaler er enighed mellem TR, SR og leder.
- Kredsbestyrelsen forudsætter, at der tages de fornødne hensyn til arbejdsmiljømæssige forhold, således at det ikke bliver muligt, at betale sig fra arbejdsmiljømæssige belastninger. Det er vigtigt, at der indtænkes afledte effekter af en aftale i forhold til eksempelvis gravide, seniorer m.fl. Endvidere er der arbejdspladser hvor aftaler om f.eks. lange vagter ikke kan tilrådes, da belastningen i den enkelte vagt er for stor (eksempelvis arbejdspladser præget af vold o.l.)
- Kredsbestyrelsen forudsætter, at aftalerne indgås med tilpas korte opsigelsesfrister for begge parter vedkommende således, at aftalerne kan opsiges eller genforhandles, såfremt de indgåede aftaler viser sig uhensigtsmæssige.
- Kredsbestyrelsen forudsætter, at det er frivilligt for den enkelte om man ønsker, at være omfattet af en decentral arbejdstidsaftale.
- Aftaler indgået jf. rammeaftale om decentral arbejdstid skal indeholde bestemmelser der sikrer evaluering af aftalerne.

Ved de centrale overenskomstforhandlinger er der aftalt arbejdstidsregler i alle overenskomster.<sup>1</sup> Arbejdstidsreglerne er dermed en del af overenskomstresultaterne.

---

<sup>1</sup> Detaljeringsgraden er forskellig – overenskomsten på det dagbehandlende område, PFF -overenskomsten, er den mindst detaljerede, idet den stort kun siger, at dette skal aftales lokalt.

## **Afvielser fra de overenskomstaftalte arbejdstidsregler kan kun ske på nedenstående 4 måder:**

### **1. Aftale om konvertering af ulempetillæg:**

---

Aftalen om konvertering af ulempetillæg, giver lokal adgang til indgåelse aftaler om konvertering af ulempeydelse til faste tillæg – ud fra et meget konkret regnestykke med udgangspunkt i konkrete arbejdsplaner.

**Kredsbestyrelsen har kompetencen til at indgå aftaler om konvertering af ulempetillæg.**

### **2. KTO rammeaftale om decentral arbejdstid:**

---

KTO rammeaftale om decentral arbejdstid giver de lokale parter mulighed for at aftale fravigelser fra de centralt aftalte arbejdstidsregler. De lokale parter afgør derfor selv, om rammeaftalen skal anvendes.

**Kredsbestyrelsen har kompetencen til at indgå aftaler om decentral arbejdstid.**

Formålet med at indgå en decentral arbejdstidsaftale er bl.a.:

- Decentral arbejdstilrettelæggelse tilpasset den enkelte arbejdsplads og dens opgaveløsning.
- Tilgodese medarbejdernes ønsker om en større sammenhæng i arbejds- og familieliv
- Arbejdsgivernes ønsker om fleksibilitet på området.

Decentrale arbejdstidsaftaler skal:

- Overholde gældende arbejdsmiljøregler (F.eks. hviletid og fridøgn).
- Normal ugentlig arbejdstid er 37 timer i gennemsnit.
- Omfatte arbejdsmiljømæssige overvejelser.

Der kan aftales:

- Højere betalingssatser end de centralt aftalte satser.
- Afspadseringsregler.

### **3. Indgåelse af lokal aftale jf. overenskomstens arbejdstidsaftale:**

---

**TR har, via den indgåede kontrakt, kompetencen til at indgå lokalaftaler i henhold til arbejdstidsaftalen.**

Der kan indgås lokal aftale om følgende:

- Normperioden er på 1 år, men kan ved lokal aftale fastsættes til en kortere periode, dog minimum 4 uger.
- Længden af den daglige normaltjeneste. Såfremt der ikke indgås en lokal aftale, kan den daglige normaltjeneste udgøre mellem 5 og 10 timer for ansatte på 30 timer og derover. Deltidsansatte på under 30 timer har ingen nedre grænse.
- Daglig hviletid (11 timers reglen) mellem 2 døgn hovedarbejder kan nedsættes fra 11 til 8 timer.
- Perioden mellem 2 fridøgn kan udskydes fra 6 til 12 dage.
- Udskydelse af afspadsering.
- Aftale om tidligere start på optjening af 37/3 timer.

### **4. Indgåelse af aftale om Feriekoloni:**

---

**TR har, via den indgåede kontrakt, kompetencen til at indgå lokalaftale om feriekoloni.**

Rammerne for indgåelse af lokal aftale er beskrevet i forhåndsaf-talen mellem kommunen og Socialpædagogerne Sydjylland. (se kredsens hjemmeside).