



**Forhåndsftale**

**mellem**

**Haderslev Kommune**

**og**

**Socialpædagogerne Syddjylland**

**for**

**assistenter/socialpædagoger/hjemmevejledere**

**og afdelingsledere og stedfortrædere**

**ansat på Socialpædagogernes overenskomster**

**med virkning fra 1. april 2015**

## 1. Aftaleområde

Denne aftale er en forhåndsaf tale mellem Socialpædagogerne og Haderslev kommune i henhold til overenskomst vedrørende løn- og arbejdsforhold for pædagoger og værkstedsassistenter.

Forhåndsaf talen er baseret på overenskomst for hjemmevejledere og pædagogisk personale ved døgninstitutioner m.v. (KL 64.01) og Overenskomst for ledende værksteds personale m.v. ved klientværksteder (KL 44.01) gældende fra 1. april 2015.

### Generelt

I de tilfælde hvor en medarbejder har modtaget et tillæg for en funktion eller for en kvalifikation, og dette tillæg er udgået af denne forhåndsaf tale, vil tillægget som hovedregel overgå til at være en personlig ordning for den pågældende medarbejder, hvis ikke den pågældende medarbejder får tildelt et andet tillæg, der er lig med eller større. Ifølge bemærkningerne til § 2 stk. 1 i Aftale om løngaranti for ansatte omfattet af opgave- og strukturreformen indgået mellem KTO og Kommunernes Landsforening – er løngarantien ikke en garanti mod en ændret lønsammensætning.

Lokale aftaler, som er indgået på institutionsniveau fortsætter uændrede, indtil de opsiges lokalt. Som et eksempel kan nævnes tøjpenge.

Alle tillæg i denne aftale anføres i 31.3.2000 niveau og udbetales i forhold til beskæftigelsesgraden for de enkelte ansatte - medmindre andet er aftalt under det enkelte punkt. Alle tillæg er pensionsgivende – med mindre andet er aftalt under det enkelte punkt.

## §1 Grundløn

Grundlønnen følger overenskomstens bestemmelser.

## § 2 Funktionsløn

Medarbejdere, der ansættes ved Haderslev kommune, indplaceres med funktionsløn efter konkret, individuel vurdering af arbejdsfunktionerne i den pågældende stilling. Funktionsløn gives så længe funktionen varetages.

### 2.1. Feriekoloni:

Feriekolonitillæg og den tidsmæssige afregning til medarbejderne for at deltage i feriekolonier forhandles decentralt mellem tillidsrepræsentanten og lederen på den enkelte institution. Der skal foreligge en af begge parter underskrevet aftale.

Det forudsættes naturligvis, at kolonitillægget lige som tidligere udgør mere end de i *-Aftale om vederlag for deltagelse i feriekolonier til pædagogisk personer ved døgninstitutioner* - angivne satser.

Centralt og decentralt aftalte aftaler om feriekoloni forsætter indtil nye aftaler er indgået decentralt.

## **2.2. Praktikvejledere:**

Til praktikvejledere, der efter ledelsens beslutning varetager vejlederfunktionen overfor lønnede *praktikanter og øvelsespraktikanter* ydes et årligt tillæg på 8.500 kr. så længe funktionen varetages.

Funktionslønnen ydes i de faktiske perioder, hvor der foregår vejledning.

Beløbet reduceres ikke i forhold til ansættelsesbrøk.

## **2.3. Tillidsrepræsentanter**

Vilkår m.v. for TR-funktionen følger bestemmelserne i TR-aftalen indgået mellem Socialpædagogerne og Haderslev Kommune.

## **2.4. Sikkerhedsrepræsentanter**

Evt. funktionsløn til Sikkerhedsrepræsentanter aftales lokalt.

## **§ 3 Kvalifikationsløn**

Relevant og godkendt efter-/videreuddannelse, som anvendes i det daglige arbejde. Kvalifikationsløn ydes efter konkret og individuel vurdering.

### **3.1. Diplomuddannelse.**

Parterne er enige om, at der for diplomuddannelsen ydes et årligt tillæg på 14.500 kr. Diplomuddannelsen svarer til et årsværk og udgør 60 ECTS.

Det forudsættes, at der mellem ledelsen, tillidsrepræsentanten og den pågældende inden uddannelsens start er opnået enighed om, at uddannelsen skønnes relevant i forhold til de daglige arbejdsopgaver. Der skal i alle tilfælde indgås en skiftlig aftale, hvor det kan dokumenteres, at drøftelse har fundet sted, hvorvidt diplomuddannelsen er relevant i forhold til de daglige arbejdsopgaver eller ej. Såfremt der er taget en diplomuddannelse inden ansættelsen eller blot forud for denne forhåndsaftales ikrafttrædelsesdato, afklares relevansen i forbindelse med lønfastsættelsen eller den årlige lønrunde.

### **3.2. Øvrig kvalifikationsløn.**

Øvrig kvalifikationsløn forhandles individuelt på den enkelte institution.

## **§ 4 Ophør af funktions-/kvalifikationsbestemte lønforbedringer**

Funktionsbestemte lønforbedringer ydes, så længe funktionen varetages og opsiges med sædvanlig opsigelsesvarsel, hvis varetagelsen af de funktioner, der ligger til grund

for aftalen ophører eller der sker væsentlige ændringer heri. Såfremt der er aftalt en konkret tidsbegrænsning, bortfalder funktionstillægget uden varsel ved udløbet heraf. Funktionsløn bortfalder ligeledes uden varsel, såfremt den ansatte selv ønsker sig fritaget for funktionen.. Kvalifikationsløn er som udgangspunkt varigt, medmindre andet aftales.

## **§ 5 Generelle forudsætninger**

Tillæg kan aftales som varige eller tidsbegrænsede tillæg.

Tillæg kan aftales i trin og i beløb.

Tillæg er angivet som årligt beløb i 31.3.00-niveau og reguleres med de centralt aftalte procentreguleringer.

Tillæg reduceres i forhold til ansættelsesbrøken.

Tillæg er pensionsgivende såfremt den enkelte medarbejder i øvrigt opfylder betingelserne i overenskomsten for at være tilsluttet pensionsordningen.

Parterne er enige om, at pensionsbidrag af tillæg til tjenestemænd og reglementsansatte pædagoger overføres til PKA.

Aftales der ved de centrale overenskomstforhandlinger funktionsløn, der hel eller delvis tilgodeser begrundelserne for denne aftale, modregnes disse.

## **§ 6 Forhandlinger**

Der henvises til procedureaftale og lønpolitisk aftale indgået mellem den pædagogiske branche og Haderslev kommune.

## **§ 7 Opsigelse af denne aftale**

Der er mellem parterne enighed om, at forhåndsaftalen løber indtil den erstattes af en ny eller opsiges af en af parterne.

Aftalen kan opsiges skriftligt af begge parter med 3 måneders varsel.

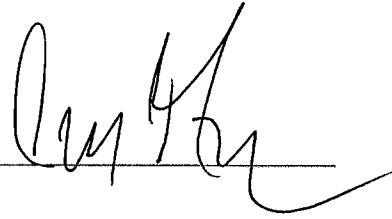
## **§ 8 Konfliktløsning**

Rets- og interesseløsninger behandles efter reglerne i aftalen mellem KL og KTO om lokal løndannelse.

**Underskrift og dato**

Haderslev kommune

Dato 23/3-16 Navn

A handwritten signature in black ink, appearing to be 'M. H.', written over a horizontal line.

Socialpædagogerne Sydjylland

Dato 22/3-16 Navn

A handwritten signature in black ink, appearing to be 'M. H.', written over a horizontal line.