

O-2015

**Forhåndsftale
Mellem**

**Sønderborg Kommune
SAABU**

og

Socialpædagogerne Sydjylland

for

basispersonale

**ansat på socialpædagogernes overenskomster
(KL. 64.01 og 44.01)**

1. Aftaleområde

Denne aftale er en forhåndsftale mellem Socialpædagogerne Sydjylland og Sønderborg Kommune, SAABU i henhold til overenskomst vedrørende løn- og arbejdsforhold for pædagoger og værkstedsassistenter.

Forhåndsftalen er baseret på basispersonalet ansat på overenskomst for hjemmevejledere og pædagogisk personale ved døgninstitutioner m.v. (KL.64.01) og overenskomst for ledende værkstedspersonale mv. ved klientværksteder (KL.44.01).

2. Baggrund

Aftalen er indgået i forbindelse med, at de fire beskyttede værksteder i Sønderborg Kommune er samlet i en organisation.

3. Formål

Aftalen har til formål:

- At sikre ensartede, gennemskuelige muligheder for lønudvikling i SAABU
- At tydeliggøre, hvad der udløser tillæg
- At harmonisere den nuværende løndannelse
- At tillæg gives for funktioner, der fremmer den organisatoriske og faglige udvikling i SAABU
- At lønudviklingen er fleksibel i forhold til de krav, organisationen fremover skal imødekomme.

§ 1 Funktionsløn

Stk. 1

Jobkonsulent: Der ydes et tillæg på 18.000 kr.

Varetager myndighedsfunktionen i forhold til oprettelse af skånejob.

- Målgruppevurdering
- Afgørelse
- Bevilling
- Opfølgning

Varetager opsøgende funktion i forhold til virksomheder – herunder etablering af virksomhedspraktikker.

Varetager drift af jobklub i SAABU

Individuelle samtaler med borgere, der ønsker et skånejob

Udvikler samarbejdet med relevante aktører, herunder KLAP

Stk. 2

Ansvar for kørsel: Der ydes et tillæg på 12.000 kr.

Varetager koordinering af kørsel og busruter primært på SAABU Søndervang.

Stk. 3

Dokumentationsvejleder: Der ydes et tillæg på 3.600 kr.

Sikrer at alle er opdaterede og oplærte i brugen af CSC Social. Opretter indsætter og sikrer at alle adviser behandles. Understøtter udvikling af dokumentationspraksis i egen enhed.

Stk. 4

Indkøbsansvarlig: Der ydes et tillæg på 3.600 kr.

Varetager indkøb via elektronisk indkøbssystem efter gældende regler. Holder sig opdateret på og orienterer kolleger om de til enhver tid gældende indkøbsaftaler.

Stk. 5

Ansvar for neuropædagogiske indsætter: Der ydes et tillæg på 12.000 kr.

Formidler i egen enhed og på tværs af enheder viden om hjernens funktion og funktionshæmninger i forbindelse med dysfunktioner og skader. Understøtter på baggrund af viden, at der udvikles en pædagogisk praksis omkring relevante borgere, der støtter borgeren i at kompensere for begrænsninger samt udnytte og udvikle ressourcer. Sikrer at de neuropædagogiske indsætter har et relationelt og kontekstuel fokus – dvs. at indsætterne rettes mod tilpasning af rammer, strukturer og samspil, så det bedst muligt understøtter den enkeltes livskvalitet og trivsel.

Varetagelse af funktionen kræver uddannelse fra VISS.

Stk. 6

Ansvar for Marte Meo: Der ydes et tillæg på 12.000 kr.

Ansvar for at gennemføre Marte Meo forløb for relevante borgere. Ansvar for at formidle de fem Marte Meo principper og støtte kolleger i at tilrettelægge pædagogisk praksis på baggrund heraf.

Varetagelse af funktionen kræver uddannelse som Marte Meo terapeut.

Stk. 7

Demenskoordinator: Der ydes et tillæg på 12.000 kr.

Ansvar for at gennemføre demens screeninger og på baggrund heraf udvikle relevant pædagogisk praksis. Formidle demensproblematikker til kolleger i egen enhed og på tværs af enheder og understøtte fortsat udvikling af pædagogisk praksis, herunder tilpasning af strukturer, rammer og samspil. Samarbejde med relevante aktører, herunder demenskoordinatorer fra andre organisationer og sektorer.

Varetagelse af funktionen kræver uddannelse som demenskoordinator.

Stk. 8

Rådighed i forhold til pasning af dyr: Der ydes et tillæg på 6.000 kr.

Ansvarlig for dyrepasning på SAABU Natur i perioder, hvor enheden er lukket.

Stk. 9

Ansvar for aktivitetsforeningen: Der ydes et tillæg på 3.600 kr.

Ansvar for den overordnede aktivitetsforening, herunder støtte til varetagelse af foreningens økonomi samt støtte til overordnede initiativer.

Stk. 10

Projektleder: Der ydes et tillæg på 12.000 kr.

Projektleder for et projekt – dvs. forløb, der har et entydigt fagligt fokus, behandler en afgrænset problemstilling der ligger udover den almindelige drift, er tidsbegrænset, målrettet og hvor der foreligger en projektbeskrivelse.

Stk. 11

Projektansvarlig: Der ydes et tillæg på 6.000 kr.

Ansvarlig for et projekt – dvs. forløb, der har et entydigt fagligt fokus, behandler en afgrænset problemstilling der ligger ud over den almindelige drift, er tidsbegrænset, målrettet.

Stk. 12

Seksualvejleder: Der ydes et tillæg på 12.000 kr.

Der foreligger særskilt funktionsbeskrivelse.

Varetagelse af funktionen kræver uddannelse som seksualvejleder.

Stk. 13

Forflytningsinstruktør: Der ydes et tillæg på 6.000 kr.

Ansvar for at instruere og følge op på, at kolleger i egen enhed og på tværs af enheder foretager forflytninger korrekt.

Varetagelse af funktionen kræver uddannelse som forflytningsinstruktør.

Stk. 14

Medicin kompetencevurdering: Der ydes et tillæg på 3.600 kr.

Varetagelse af kompetencevurdering af medarbejdere på tværs af enheder, der har gennemført E-learning medicinkurser.

Varetagelse af funktionen kræver en sundhedsfaglig uddannelse på mindst SSA niveau (for SSA desuden autorisation).

§ 2 Kvalifikationsløn

Stk. 1

Dobbelt uddannelse: Der ydes 1 løntrin.

På baggrund af en konkret, individuel vurdering, samt en vurdering af den dobbelte uddannelses relevans i forhold til jobfunktionen.

Relevant og godkendt efter-/videreuddannelse, som anvendes i det daglige arbejde.

Kvalifikationsløn ydes efter konkret og individuel vurdering.

§ 3 Overgangsbestemmelser

Stk. 1

Parterne er enige om at opsigte følgende funktioner:

- Særlige opgaver
- Medicinansvarlig
- Koordinatorfunktion
- Tjenestedragt (beklædning)
- Sekundær kørselsansvarlig
- Pleje og omsorg

- Ansvar for ude liv
- Ansvar for neuropædagogik på Østerlund

De nye funktioner gives fremadrettet, når tilbageløbsmidler frigøres ved opsigelse af tidligere funktioner.

Ved lønfremgang ved tildeling af nye funktioner, vil der ske en omdefinering af de ovennævnte tidligere funktioner til den nye funktion.

§ 4 Ophør af funktions-/kvalifikationsbestemte lønforbedringer

Stk. 1

Funktionsbestemte lønforbedringer ydes, så længe funktionen varetages. Funktionen opsiges med individuelt opsigelsesvarsel, hvis varetagelsen af de funktioner, der ligger til grund for aftalen ophører eller der sker væsentlige ændringer heri eller bortfalder, hvor der ikke konkret er aftalt en tidsbegrænsning. Kvalifikationsløn er som udgangspunkt varigt medmindre andet aftales.

§ 4 Regulering af tillæg

Stk. 1

Tillæg er angivet som årligt beløb i 31.3.2000-niveau, og reguleres med de centralt aftalte Procentreguleringer.

Stk. 2

Tillæg reduceres i forhold til ansættelsesbrøken.

§ 6 Modregningsklausul

Stk. 1

Såfremt der centralt eller decentralt bliver indgået aftaler om ydelse af funktionsløn og kvalifikationsløn med hel eller delvis samme begrundelse som i denne aftale, foretages modregning, idet det ikke er hensigten at yde dobbelt betaling. Denne modregning foretages først efter der har været afholdt et forhandlingsmøde mellem SL og Sønderborg Kommune, hvor konsekvensen og eventuelle justeringsforslag til forhåndsaf-talen kortlægges.

§ 7 Ikrafttræden

Stk. 1

Denne aftale træder i kraft den 1. marts 2017.

§ 8 Opsigelse af denne aftale

Stk. 1

Denne aftale kan opsiges skriftligt af begge parter med 3 måneders varsel.

Underskrift og dato

Sønderborg Kommune, den 29.03.2017



Socialpædagogerne Sydjylland, den 29.3.2017

