

Arbejdstidsaftale for pædagogisk uddannet personale, der ansættes indenfor det forebyggende og dagbehandlede område (overenskomst 69.21) ved Sønderborg Kommune.

Indgået mellem Sønderborg Kommune og PFF Sydjylland.

1. Daglig arbejdstid.

Den daglige normaltjeneste kan udgøre mellem 5 og 10 timer.

Den enkelte medarbejder planlægger selv sin arbejdstid, primært i tidsrummet kl. 8.00-17.00.

2. Weekender og helligdage.

Arbejde i weekender og på helligdage er frivilligt for den enkelte medarbejder og skal i hvert enkelt tilfælde være aftalt med nærmeste leder.

For effektiv tjeneste på lørdage ydes tillæg på 50% til udbetaling eller afspadsring efter aftale.

Der kan ikke planlægges med mindre end 5 timer på en lørdag.

For effektiv tjeneste på søn- og helligdage ydes tillæg på 100% til udbetaling eller afspadsring efter aftale.

Der kan ikke planlægges med mindre end 5 timer på en søn- eller helligdag.

3. Overarbejde.

Beordret overarbejde afregnes med tillæg på 100% pr. påbegyndt time.

4. Særlige dage.

24. december, 31. december, 1. maj og 5. juni er halve fridage.

5. Behandlingsture.

Deltagelse i behandlingsture er frivillig for den enkelte medarbejder.

Behandlingsture kan alene finde sted på hverdage. Der deltager min. 2 medarbejdere i turen.

Timer i tidsrummet kl. 8.00 – 21.00 afregnes som normaltimer. Øvrige timer i døgnet afregnes med 75%. Dvs. et døgn afregnes med 21,25 timer.

6. Koloni ude for matriklen og planlagt overnatning på matriklen med koloniformål i skoleferier, afregnes med 15 timer pr. døgn + kolonitillæg, dog således at en koloni fra 08-10 (26 timer) tæller 15 timer plus 2 timer.

7. Telefonrådgivning.

Pålagt telefonrådgivning afregnes som rådgivningstjeneste fra bolig, jf. "Aftale om arbejdstid for de kommunale døgnområder – pædagogisk område", indgået mellem SL/FOA/3F og KL.

Dvs. 1 times rådgivningstjeneste tæller med 20 minutter i normaltjenesten.

8. Sygdom.

Ved medarbejders sygdom medregnes som udgangspunkt 7,4 timer pr. dag for en fuldtidsansat, med mindre der allerede er planlagt skalopgaver udover 7,4.

Aftalen træder i kraft 01.01.2018.

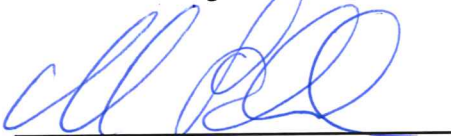
### Opsigelse.

Denne aftale kan opsiges skriftligt af begge parter med 3 måneders varsel til en måneds udgang. Den opsagte aftale er gældende, indtil der er indgået en ny aftale, eller det efter forhandling er konstateret, at der ikke kan opnås enighed om en ny aftale.

Ved enighed mellem parterne kan aftalen genforhandles uden forudgående opsigelse.

Dato: 18/12-17

For Sønderborg Kommune:



Dato: 18/12-17

For PFF Sydjylland:

