

**Socialpædagogerne**

Randersvej 38

6700 Esbjerg

Telefon 7248 6250

Fax 7248 6280

Email [sydjylland@sl.dk](mailto:sydjylland@sl.dk)

www.sl.dk

Ref.: ADJ

Dok.nr.: 4767061

Sag.nr.: 2019-SL231SJ-11641

04-02-2019

**Referat**

# Kredsbestyrelsesmøde

# d. 4. februar 2019

# Kl. 9:00 – 15:00

# Mødet afholdes på kredskontoret i Esbjerg

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| 1. | Formalia | | |
|  |  | | |
| 1.1 | |  |  |  | | --- | --- | --- | | Indkaldt: | Deltaget | Afbud | | Finn Harald Rasmussen | X |  | | Poul Flack Jensen | X |  | | Jacob Bøegh | X |  | | Mona Køhlert | X |  | | Birgitta Bojesen | X |  | | Annette Madsen |  | X | | Jesper Larsen   * Går kl. 14 | X |  | | Jeanette Stockholm | X |  | | Susanne Kristensen |  | X | | Carsten Buje Johannesen   * Går kl. 14 | X |  | | Maja Kousgaard Frandsen | X |  | | Britta Hedegaard   * Går kl. 14 | X |  | | Kira Persson | X |  | | 1. supl. Michael Soulie | X |  | | | |
|  | Maja vælger sang | | |
| 1.2 | Godkendelse af referat fra mødet  * Godkendelse af referatet fra d. 6. december 2018 * Referatet er godkendt | | |
|  |  | | |
| 1.3 | Godkendelse af dagsorden  * Dagsorden er godkendt | | |
|  |  | | |
| 1.4 | Referat af FU  * **D. 20. december**   Ingen kommentar   * **D. 3. januar**   -På FU mødet behandles et arbejdstidsspørgsmål: Der spørges ind til decentral arbejdstidsaftale, hvor der er et ønske om fleksordning, som ikke skal danne præcedens – Michael påpeger, at der kan være andre steder, som også kunne have ønske om det.  Aftale på arbejdspladsen, der nævnes på FU mødet d. 3.1., er dog endnu ikke landet. FU er opmærksom på et stigende behov blandt andre SL-arbejdspladser   * **D. 18. januar**   -på FU mødet bliver der behandlet et medarbejderønsket om at lægge 1. maj og grundlovsdag sammen. Det er ikke et generelt behov, vi oplever andre steder   * **D. 28. januar**   -På FU mødet behandles en episode omkring et ikke-medlem og karens. Der spørges ind til problematikken omkring karenssagen og hvordan TR kan agere i sager, hvor en kollega ikke er medlem af SL og får problemer i arbejdslivet. En ny-ansat har 3 måneder til at melde sig ind, uden at få karens. Giver anledning til at KB har et ønske om en dybere drøftelse  -kommer på næste KB møde til drøftelse. | | |
|  |  | | |
| 1.5 | Meddelelser  * Finn orienterer omkring ny-ansættelse af faglig konsulent Knud Kristensen i et barselsvikariat for faglig konsulent Kristina Clausen * Brigitta orientere om en lokallønsforhandling på UCV, der har været i gang siden 2017. Håber dog på at sagen kan løses lokalt, fremfor at sagen skal gå videre i tvistesystemet | | |
|  |  | | |
| 2. | Lukket møde | | |
|  |  | | |
| 3. | Sager til behandling | | |
|  | 3.1 | **Sagsfremstilling: Arbejdsgrundlaget**  I forbindelse med det kredsbestyrelseskonferencen blev det politiske grundlag for perioden udarbejdet.  I forbindelse med FU seminaret er arbejdsgrundlavet blevet ajourført. FU vil på mødet redegøre for tilføjelserne og arbejdet med Arbejdsgrundlaget i det daglige arbejde.  Bilag:  Arbejdsgrundlag med synlige rettelser  Arbejdsgrundlaget med rettelserne  Indstilling:  FU indstiller til at KB tager rettelserne til efterretning og spørg ind der hvor der er uklarheder, eller KB mener der mangles initiativer.  Behandling:  Finn redegør for FU´s arbejde med at få Arbejdsgrundlaget ajourført.   * Mangler en opfølgning på OK 15 og retten til fuldtid – og opfølgning på udviklingen af deltidsstillinger vs. Fuldtidsstillinger – tilføjes under pkt. 12 * Generel en opfølgning på tidligere OK-aftaler * Ligeløn hører til under lønstrategien – skal tilføjes i værdi for medlemmer under pkt. 11 * Under pkt. 12 – tilføje succes med oprettelse af to arbejdstidskursus for leder og arbejdstidsplanlægger * Under punkt 17, anfører at arbejdsgrundlavet er gennemgået og godkendt på KB mødet d. 2. feb. 2019   Beslutning:  Med de ovenstående bemærkninger godkender KB arbejdsgrundlaget | |
|  | 3.2 | **Sagsfremstilling: Projekt ”Vi er Socialpædagogerne”**  I kølvandet på kongressen og det vedtagne kongrestema ”Vi er socialpædagogerne”, har FU udarbejdet en projektbeskrivelse, der dels viser igangværende aktiviteter, dels nye tiltag der kan i værksættes.  KB har tidligere (på KB mødet i december) behandlet Projekt Medlemsopkald, derfor vil den del af projektet ligge til en 2. behandling og godkendelse.  Synlighed vil være en første behandling  Bilag:  Projektbeskrivelse: Vi er Socialpædagogerne  Bilag a: Samtale guide til medlemmerne  Bilag b: Registreringsskema til medlemssamtalerne  Bilag C: Tidsforløb  Indstilling  FU indstiller til at KB drøfter projektet på to niveauer:   * 1. behandler ”synlighed”. * Projekt Medlemsopkald 2. behandles og godkendes med evt. tilføjelser/rettelser   Behandling:  Poul redegør for bevæggrundene for projektet, der både er i tråd med kongres temaet og MSI-rapporten. På det kommende HB møde vil der blive behandlet et punkt omkring midler der vil overgå til kredsene, hvor der skal ske en form for afrapportering  Først behandles projektets overordnet.   * Godt at planlægge med fokus på faget på uddannelsesstederne. * Planlægningen rækker ind i næste GF-periode * Det kan godt være at KB kommer til at trække på de unge-KB medlemmer, og giver dem en særlig rolle overfor ungesegmentet * Aktivisterne på uddannelsesstederne skal rekrutteres enten via arrangementerne eller på anden vis   Behandling af bilag A: Samtale guide:   * Det gælder om at lytte og ikke gå i diskussion med medlemmerne * Hvis KB medlemmet oplever, at medlemmet har et faglig spørgsmål, så skal der ikke sagsbehandles, selv om KB medlemmet kender svaret på et spørgsmål, men derimod sikre at medlemmet vil blive kontaktet af en konsulent efterfølgende. * Spørgsmål om der skal reklameres på FB om at KB nu vil ringe rundt til 10 %. Vi skal passe på ikke skabe falske forventninger – man kan evt. tilmelde sig opkaldene   Behandling af Bilag B: Registreringsskema til medlemssamtalerne   * Emner skal ses som mulige emner, der kan være vendt i løbet af samtalen * Hvis medlemmet kommer ind på andre emner, er der mulighed for at   Behandling af Bilag C: Tidsforløb   * Første opkald vil være til familieplejerne og de unge – omkring et KB-møde. Det betyder, at KB mødet vil blive rykket rent tidsmæssig * Ledergruppen vil blive håndteret af ledersektionen * Mellemgruppen fordeles over 2 dage * Ældregruppen vil få opkaldene i forlængelse af et KB møde, men usikker hvornår KB mødet vil starte * Der skal ringes fra SL-telefonen og ikke KBs private mobilnummer   **Beslutning:**  KB godkender 1. behandlingen af synlighedsprojektet, hvor FU vil arbejde videre med aktivistdelen og synlighed på uddannelsesstederne i forbindelse med fokus på faget arrangementerne. Punktet vil blive 2. behandling på næste KB møde.  KB godkender medlemsopkaldene og tidsplanen. Der vil komme nærmere information og invitation til opkaldene. | |
|  | 3.3 | **Sagsfremstilling: TR aktiviteter 2018**  Der har i 2018 været afholdt TR aktiviteter i form af TR-møder, personalepolitisk konference og TR-udvalgsmøder. Desuden afholdes der TRUS samtale med TR. Bilagene viser evalueringerne fra de afholdte TR-aktiviteter og forslag til ny tilgang til TRUS-samtaler  **Bilag:**  Når dine kompetencer forsat skal udvikles  Evaluering af personalepolitisk konference  Evaluering af TR mødet 27. november  Evaluering af TR mødet d. 17. september  Evaluering af TR møde d. 25. juni  Forslag om ændret praksis for afholdelse af TR  Fremmøde på TR-møderne i 2018  **Indstilling**   * KB drøfter deltagernes evalueringer med henblik på eventuelle nye tiltag * Godkender forslag om fremtidig afvikling af TR-udviklingssamtaler(bilag 5) * Godkender forslag om at rette henvendelse til de TR (28) der ikke har deltaget i TR-møder i 2019 med en anerkendende drøftelse af årsager til den manglende deltagelse   **Behandling:**  Poul redegør for den samlede evaluering på power point show (eftersendes med referatet)   * Alle TR tager imod invitation til TRUS samtalen. * Det vil være for ressourcekrævende at afholde alle TRUS på arbejdspladsen, men et godt signal at sende, at første TRUS afholdes på TR´s arbejdsplads * Det er problematisk at der er nogen TR der ikke deltager i TR-møderne, og der bør tages hånd om de TR   -nogen af de TR, der ikke deltager i TR-møderne er på det private område og statens område, de kn måske have svært ved at se relevansen i forhold til deres område   * Der bør handles allerede nu overfor de TR, der ikke møder op til TR-møderne. Evt. i samarbejde med FTR se om der tegner sig et billede * Det gælder om at være nysgerrig overfor de TR, der ikke møder op – for hvad er det der har gjort at man stille op til et hverv, men ikke ”udfylder” rollen * Det bør også undersøges om de pågældende TR tager efteruddannelse * Det er ikke opfattelse af at det er arbejdsgiveren, der sætter forhindringer for at TR kan deltage på møderne * Den eneste sanktion SL har, vil være at fratage forhandlingskompetencen, for TR er valgt af medlemmerne * Pas på ikke at konkurrer med SLs egne arrangementer/TR kurser   **Beslutning:**  KB godkender indstillingerne, med at den første TRUS holdes på arbejdspladsen – samt at der ringes til de TR, der ikke har deltaget i TR-møder i 2018, men med forskellig indfaldsvinkler alt efter hvor mange møder der er misset ud af mulige møder, samt hvilken arbejdsplads TR kommer fra(kommunalt/privat/stat)  Afventer hvilke tilbagemeldinger der gives fra de pågældende TR, førend der tages stilling til evt. sanktioner. | |
|  | 3.4 | **Sagsfremstilling: Evaluering af Fokus på faget**  Evaluering af Fokus på faget. Jacob vil på mødet fremlægge evalueringen  **Bilag:**  Evaluering af fokus på faget indsat 2018  **Indstilling**  FU indstiller til at KB tager evalueringen til efterretning  **Behandling:**  Jacob gennemgår evalueringen og fremlægger de punkter hvor der er sket ændringer i forhold til de forgående år   * Vi har valgt selv at stå for lay-out, i stedet for at tilkøbe journalist til det * Fremsendt hele 2019 programmet frem for to halvårlige programmer, vil dog gøre * Fordelingen af temaer bør spejle fordelingen af vores medlemsgrupper * Psykiatri bør pædagogisk udvalg også huske at få temasat * Udvalget kan også eksperimentere med andre tidspunkter end aftenarrangementer     **Beslutning:**  Med de ovenstående bemærkninger tages evalueringen til efterretning | |
| 4. | Sager fremkaldt af udviklingen | | |
| 5. | Hovedbestyrelse | | |
|  | Punkter fra Hovedbestyrelsens dagsorden til behandling eller orientering. Ønsker der andre punkter behandlet meddeles dette ved mødet start | | |
|  | 5.1 | **2. behandling af medlemsprojekt**  **Kommentar fra KB:**  Kredsen forventer at blive orienteret om hvilke aktiviteter, der vil blive tildelt midler i kredsens område | |
|  | 5.2 | **Medlemsprojekt: behandling af ideer**  **Kommentar fra KB:**  Behandles under pkt. 5.1. | |
|  | 5.3 | **Evaluering af studieambassadørindsatsen**  **Kommentar fra KB:**  Resultatet blev, som kredsen forventede | |
|  | 5.4 | **Fælles organiseringsindsats**  **Kommentar fra KB:**  Godt initiativ, at midlerne lægges lokalt.  Hvis HB godkender forslaget, så skal vi i kredsen kunne dokumentere organiseringsindsatsen særskilt. | |
|  | 5.5 | **Tilpasning af intern cirkulære**  **Kommentar fra KB:**  Ingen kommentar | |
|  | 5.6 | **Evaluering af kongressen**  **Kommentar fra KB:**  Vi bør lokalt på en eller anden måde gøre brug af kongresgæsterne fra kreds Sydjylland | |
|  | 5.7 | **Kongressen 2020**  **Kommentar fra KB:**  Tages til efterretning | |
|  | 5.8 | **Forsættelse af kommunalpolitisk forum**  **Kommentar fra KB:**  Tages til efterretning | |
|  |  | | |
| 6. | Økonomi | | |
|  | 6.1 | **Sagsfremstilling: Udvalgs- og sektionsbudgetter, samt fokus på faget 2019**  I henhold til budget 2019, som Generalforsamlingen godkendte, kan KB her orienter sig om fordelingen mellem udvalg og sektioner inden for den givne ramme.  Vi håber på mødet at kunne præsentere et nyt økonomisystem og præsentation af budget/regnskab  **Bilag:**  Udvalgs- og sektionsbudgetter, samt medlems møder 2019  **Behandling:**   * Det bør være de fysiske rammer der sætter deltagerantallet ved kernefaglighedskonferencen * Ledersektionen får et centralt tilskud i lige år til at afvikle lokal lederkonference, desuden er der i 2019 lederkonference med deltagergebyr – derfor er budgettet for 2019 øget i forhold til 2018 * Det nye økonomisystem vil først blive præsenteret, når første kvartalsrevision bliver foretaget – det vil på nuværende tidspunkt være med ”gamle” tal, og derfor ikke retvisende.   **Beslutning:**  KB godkender budgetfordelingen og vedtager, at det skal være de fysiske rammer, der sætter grænsen for deltagerantal på kernefaglighedsdagen, hvilket kan betyde at rammen bør udvides yderligere for kernefaglighedskonferencen | |
|  |  | | |
| 7. | Tema – ingen temadrøftelse | | |
|  |  | | |
| 8. | Kommunikation til omverden – herunder hjemmesiden -ingen bemærkninger | | |
|  |  | | |
| 9. | Orientering | | |
|  | Referater fra sektions- og udvalgsmøder   * TR udvalget: Referat fra udvalgsmøde 19.nov 2018 * Pædagogisk udvalg * Senior udvalg * Familieplejenetværk * Ledersektionen   Finn orienterer om fagpolitiskuddannelse, der er startet op igen, kredsen har to FTR på uddannelsen.  SL har 4 pladser på en minimeningsdanneruddannelse for AMR – fra kreds Sydjylland har vi indstillet en AMR, men er ikke sikker på at vedkommende kommer ind på uddannelsen. | | |
|  |  | | |
| m.v.h. | | | |
| Finn Harald Rasmussen  Kredsformand | | | Anne-Dorthe Jeppesen  Kontorleder |