

## **Aftale om arbejdstidens placering jf. overenskomst for pædagogisk uddannet personale i særlige stillinger (69.31)**

indgået mellem  
SL og Social og Sundhed, Socialpsykiatrien, Udsatteteamet

Aftalen indgås med henvisning til overenskomstens § 12 stk. 2 og § 5 stk. 4.

### **Arbejdstid:**

Den gennemsnitlige ugentlige arbejdstid forudsættes at være 37 timer for en fuldtidsansat.

Medarbejderne tilrettelægger selv deres arbejdstid under hensyn til de opgaver, der skal løses i teamet.

Selvtilrettelæggelse udelukker ikke, at en del af det fælles liv på arbejdspladsen indebærer at opgaver, møder og lignende gør det nødvendigt, at alle ansatte eller grupper af ansatte er til stede på samme tid og tidspunkter, der kan være fastlagt af andre.

Arbejdstiden er som hovedregel placeret på ugens fem første hverdage (mandag til fredag) i dagtimerne.

De ansatte vil som følge heraf som hovedregel have fri i weekenden og dermed have en ugentlig fridøgnperiode. Såfremt de ansatte har arbejdet i weekenden tilrettelægger de selv en anden fridøgnperiode.

Medarbejderne har fri på sønehelligdage, 24. december samt 31. december er fridage. Grundlovsdag og 1. maj er fridage fra kl. 12.00.

Der kan være enkelte perioder med mange sammenhængende helligdage samt forekommende weekend arbejde hvor teamet vurderer, at det vil være hensigtsmæssigt, at en enkelt fra teamet er på arbejde en af dagene. Dette planlægges selvstændigt af teamet.

Medarbejderne er ikke pålagt rådighedsvagt, de vælger selv hvorvidt de har deres telefoner på lydløs eller slukket udenfor arbejdstiden.

Der aftales pensionsgivende funktionstillæg med årligt grundbeløb på 17.121 kr. for arbejde på særlige tidspunkter, jf. overenskomstens § 12 stk. 2 og § 5 stk. 4. Tillægget ydes som kompensation for aften- og nattillæg og for delt tjeneste. Endvidere dækker tillægget tilfældigt forekommende overarbejde.

Det aftales, at funktionstillægget tillige omfatter honorering for selvtilrettelæggelse. Lønseddelttekst (tekst på lønaftale) jf. § 5 stk. 4: Særlige tidspunkter.

Aftalen erstatter notat af 29. november 2013 udarbejdet af Anne Eisenhardt.

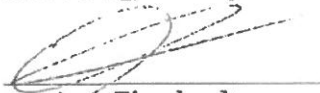
Aftalen træder i kraft den 1. januar 2014.

Aftalen kan skriftligt opsiges til bortfald af en af parterne med 3 måneders varsel til udgangen af en måned.

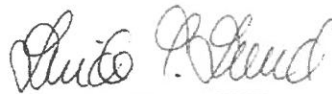
Ændringer kan ske uden opsigelse, såfremt parterne er enige om det.

Såfremt der, som konsekvens af nærværende aftale, er forhold som er stridende mod love eller overenskomster, er parterne enig om straks, at søge dette løst ved forhandling lokalt.

Sønderborg, den 16. juni 2014



Anne Eisenhardt  
Distriktsleder



Linda Lund  
TR