

ARBEJDSPLANEN ER NOGET VI SNAKKER OM

Tema 5: Anvendelse af deltidsansættelse og vikarer, herunder afløserforhold ved sygdom, barsel og lignende

Socialpædagogerne har den grundlæggende opfattelse, at ansættelser som udgangspunkt bør ske som fuldtidsansættelser. Ansatte, der selv ønsker ansættelse på deltid, skal naturligvis have mulighed for det.

Deltidsansatte er ikke beskyttet på samme måde som fuldtidsansatte i forbindelse med ændringer og tilkald til ekstra arbejde. Derfor kan der være behov for et særligt fokus på anvendelsen af deltidsansatte.

Endelig vil der på næsten alle arbejdspladser være et behov for vikardækning i forbindelse sygdom, barsel, ferieafvikling m.v.

Disse forhold bør også indgå i dialogen:

- Skal der fastlægges principper i forhold til eventuelle opslag af deltidsstillinger?
- Hvordan sikres anvendelse og brug af rammeaftalen om deltidsansattes adgang til øget timetal?
- I hvilke situationer anvendes tilkaldevikarer og andre vikarer, og hvem har kompetencen til at lave aftale med vikaren

OPGAVE:

1. Drøft spørgsmålene og giv hinanden gode eksempler på hvordan I på jeres arbejdsplads har fokus på temaet.
2. Brug de sidste 5 minutter på at indkredse den bedste pointe som I vil dele i plenum